

# ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ ဆိုင်များနှင့် အလုပ်ဌာနများဥပဒေ

## ရည်ရွယ်ချက်

ဆိုင်၊ ကုန်သွယ်အလုပ်ဌာန၊ အများပျော်ရွှင်ရေးဌာနများတွင် လုပ်ကိုင်နေကြသော အလုပ်သမားများအား စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ အလုပ်သမားများနည်းတူ အလုပ်ချိန်၊ နားချိန်၊ နားရက် ခံစားခွင့်များ ရရှိစေရန်နှင့် အလုပ်ဌာနများ၏ ဖွင့်ချိန်၊ ပိတ်ချိန်များ စနစ်တကျရှိစေရန်၊

## အကျုံးဝင်သည့်လုပ်ငန်းများ

- ဆိုင်၊ ကုန်သွယ်အလုပ်ဌာန၊ အများပျော်ရွှင်ရေးအလုပ်ဌာနများ၊
- ပန်းတိမ်ဆိုင်၊ ဓါတ်ပုံဆိုင်၊ ရေဒီယိုပြင်ဆိုင်၊ စာအုပ်ချုပ်ဆိုင်၊ ဂုံနီအိတ်ချုပ်ဆိုင်၊ ဖိနပ်ချုပ်ဆိုင်၊ အပ်ချုပ်ဆိုင်၊ အပေါင်ဆိုင်နှင့် ပင်မင်းဆိုင်
- တစ်နိုင်ငံလုံးရှိ အလုပ်ရုံများ၊ ရေနံမြေများ၊ သတ္တုတွင်းများရှိ စာရေးစာချိ ဌာနများ တွင် လုပ်ကိုင်နေကြသော အသက်(၁၃)နှစ်အထက် အလုပ်သမားများ

## ဆိုင်

ဆိုသည်မှာ -

- ကုန်စည်ကို လက်လီ၊ လက်ကား၊ လက်ငင်း၊ အကြွေး၊ တစ်နည်းနည်း ရောင်းချသော ဥပစာ ကိုဆိုသည်။(ဥပမာ ။ ဥပစာတစ်ခုတွင် ရောင်းချသည့် ကုန်စုံဆိုင်လေး မှအစ Super Market ကြီးများအထိ ပါဝင်သည် )
- ဆံသလုပ်ငန်း၊ အလှပြုပြင်ခြင်းလုပ်ငန်း

## ကုန်သွယ်အလုပ်ဌာန

ဆိုသည်မှာ -

- ကြော်ငြာလုပ်ငန်း၊ ကော်မရှင်လုပ်ငန်း၊ ကုန်စည်ပေးပို့ရေး ကိုယ်စားလှယ် လုပ်ငန်း၊ ကုန်သွယ်ရေး ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း၊ အလုပ်ရုံ၏ (သို့မဟုတ်) စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်း၏(သို့မဟုတ်) ကုန်သွယ် လုပ်ငန်း၏ စာရေး စာချိ ဌာန၊ အာမခံကုမ္ပဏီ၊ အစုအစပ်ကုမ္ပဏီ၊ ဘဏ် ၊ ပွဲစားအလုပ်တိုက်

## အများပျော်ရွှင်ရေးအလုပ်ဌာန

ဆိုသည်မှာ -

- ရုပ်ရှင်ရုံ၊ ဇတ်ရုံ ၊ အများပျော်ရွှင်ရေးအလုပ်ဌာနများနှင့် အမိန့်ကြော်ငြာစာ ထုတ်ပြန်သည့် အခြားအလုပ်ဌာနများ

## အလုပ်ချိန် (ပုဒ်မ ၇ (၂)၊ ပုဒ်မ ၇(၆) )

- ဆိုင်၊ ကုန်သွယ်အလုပ်ဌာန အသီးသီး၌ အလုပ်လုပ်ချိန်နှင့် အနားယူရန် အချိန် ကာလ စုစုပေါင်းသည် တစ်ရက်လျှင် (၁၁)နာရီထက်မပိုရ။
- အများပျော်ရွှင်ရေးအလုပ်ဌာန၌ အလုပ်လုပ်ချိန်နှင့် အနားယူရန် အချိန်ကာလ စုစုပေါင်းသည် တစ်ရက်လျှင် (၁၄)နာရီထက်မပိုရ။

- တစ်နေ့လျှင် (၈)နာရီထက်ပို၍လည်းကောင်း၊ ရက်သတ္တတစ်ပတ်လျှင် (၄၈)နာရီထက် ပို၍လည်းကောင်း အလုပ်မလုပ်စေရ (သို့တည်းမဟုတ်) လုပ်ခွင့်မပြုရ။

**ဆိုင်နှင့်အလုပ်ဌာန ဖွင့်ချိန်/ပိတ်ချိန်**

	<b>ဖွင့်ချိန်</b>	<b>ပိတ်ချိန်</b>
- ရိုးရိုးဆိုင်	နံနက် ၅ နာရီ	ည ၉ နာရီ
- စားသောက်ဆိုင်	နံနက် ၅ နာရီ	နံနက် ၁ နာရီ
- ကုန်သွယ်အလုပ်ဌာန	နံနက် ၅ နာရီ	ည ၉ နာရီ
- အများပျော်ရွှင်ရေးအလုပ်ဌာန	နံနက် ၉ နာရီ	နံနက် ၁ နာရီ

**အလုပ်ပိတ်ရက်**

- ရက်သတ္တပတ်(၁)ပတ်လျှင် အနည်းဆုံးတစ်ရက်ကို လုပ်ခလစာပြည့်ဖြင့် ပိတ်ရက် အဖြစ် ခွင့်ပြုရမည်။(ပုဒ်မ ၆ (၁) )

**ဤဥပဒေနှင့် မသက်ဆိုင်သော ဆိုင်များ၊ အလုပ်ဌာနများနှင့် ပုဂ္ဂိုလ်များ(ပုဒ်မ ၅ (၁) )**

- အစိုးရရုံးများနှင့် လုပ်ငန်းများ
- ကုန်းကြောင်း၊ ရေကြောင်း၊ လေကြောင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများ
- မီးရထား၊ ဘူတာရုံ၊ သင်္ဘောဆိပ်၊ လေဆိပ်ရှိ စားသောက်ဆိုင်များ
- လမ်းဘေးဈေးဆိုင်များ
- အများဆိုင်ရာ ပြပွဲ၌ ရောင်းချသောစားသောက်ဆိုင်များနှင့်အခြားဆိုင်များ
- ယာယီမျှသာ ကျင်းပသောပွဲများတွင် ရောင်းချသည့် စားသောက်ဆိုင်များ၊ ပျော်ရွှင်ရေးအလုပ်ဌာနများနှင့် အခြားဆိုင်များ
- မန်နေဂျာ ရာထူးဖြင့် လုပ်ကိုင်သူများ
- နိုင်ငံတော်သမ္မတက အမိန့်ကြော်ငြာစာဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့် ဆိုင်များ၊ အလုပ်ဌာနများနှင့် ပုဂ္ဂိုလ်များ။

**အချိန်ပိုလုပ်ခွင့်နှင့်လုပ်ခ**

- တစ်နှစ်လျှင် အချိန်ပိုနာရီ (၆၀)သာ ခွင့်ပြုသည်။(ပုဒ်မ ၇(၂) )
- အချိန်ပိုကြေးကို အခြေခံလစာ၏ နှစ်ဆနှုန်းပေးရမည်။(ပုဒ်မ - ၁၀)

**လုံးဝခိုင်းစေခွင့်မရှိသူများ**

- အသက်(၁၃)နှစ် မပြည့်သေးသော သူများအား ဆိုင်/ ကုန်သွယ်အလုပ်ဌာန (သို့မဟုတ်) အများ ပျော်ရွှင်ရေး အလုပ်ဌာနများတွင် ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။ (ပုဒ်မ ၈ (၁) )

**မှတ်တမ်းများ၊ မှတ်ပုံစာအုပ်များနှင့် နို့တစ်စာများ ထားရှိခြင်း**

- အလုပ်ရှင်တိုင်းသည် ပြဌာန်းထားသည့် မှတ်တမ်းများနှင့် မှတ်ပုံစာအုပ်များကို ထားရှိရမည့် အပြင် နို့တစ်စာကိုလည်း မြင်သာအောင် ပြထားရမည်။(ပုဒ်မ ၁၁ )