



**မြန်မာနိုင်ငံ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုမဟာဗျူဟာစီမံချက်လုပ်ငန်းအစီအစဉ်
ထုတ်ပြန်ကြေညာသည့် အခမ်းအနား၊**

**ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများမှ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ ယုံကြည်ချက်၊ ခံယူချက်နှင့်
စိတ်ဓာတ်မြင့်မားတက်ကြွလာစေရေးအတွက် ကမ္ဘာ့နိုင်ငံများမှ သတ်မှတ်ကျင့်သုံးသည့်
နည်းလမ်းများကို လေ့လာဆွေးနွေးခြင်းနှင့်**

**ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများအား လုပ်ငန်းခွင်တွင် စိတ်အားထက်သန်တက်ကြွစွာဖြင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရေး
လှုံ့ဆော်မြှင့်တင်ပေးခြင်း အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ်**

**နေပြည်တော်၊ ၂၀၁၇ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁၀ ရက်မှ ၁၂ ရက်
အဆိုပြုလွှာ**

က။ နိဒါန်း

မြန်မာနိုင်ငံရှိ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB) သည် UNDP မြန်မာဌာနရုံးနှင့် UNDP Global Center for Public Service Excellence (GCPSE) တို့၏ ကူညီပံ့ပိုးမှုဖြင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ ပြည်သူကို အလုပ်အကျွေးပြုလိုစိတ်ထက်သန်မှုဆိုင်ရာ အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ် အား နေပြည်တော်တွင် ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၀ ရက် မှ ၁၂ ရက်အထိ ကျင်းပမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထိုဖိုရမ်သည် အသိပညာမျှဝေရန်နှင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးနှင့် ခေတ်မီတိုးတက်ရေးကို အထောက်အပံ့ပြုမည့် ထက်သန်တက်ကြွမှု၊ ရိုးဖြောင့်မှု၊ အရည်အချင်းအလိုက်ချီးမြှင့်မြှောက်စားမှုနှင့် တန်းတူညီမျှအခွင့်အရေးရရှိမှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ မြန်မာ၊ အာဆီယံနှင့် နိုင်ငံတကာမှ လက်တွေ့ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်နေကြသူများနှင့်ပညာရှင်များကို စုစည်းပါဝင်ဆွေးနွေးကြစေရန် ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၇ခုနှစ် အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ်တွင် (၁) မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရ၏ ‘နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး (CSR) မဟာဗျူဟာစီမံချက် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်(၂၀၁၇-၂၀၂၀)’ နှင့်(၂) UNDP ဦးဆောင်သော ‘ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများရှိ အတွင်းမှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလေ့လာမှု’ တို့ကို မိတ်ဆက်သည့် အစီအစဉ် လည်း ပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ခ။ နောက်ခံအကြောင်းအရာနှင့် ဖိုရမ် ကျင်းပရခြင်းအကြောင်းရင်း

၁။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု

မြန်မာနိုင်ငံသည် ဒီမိုကရေစီကူးပြောင်းမှုကြီးကို ပြုလုပ်လျက်ရှိပြီး ထိုကူးပြောင်းမှုတွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် အလွန်အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်နေပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်း ဌာနများ၏ အသွင်ကူးပြောင်းမှုတွင် တွန်းအားတစ်ရပ်ဖြစ်သလို မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအနေဖြင့် ပိုမိုတာဝန်ခံမှုရှိပြီး ပြည်သူ့ကိုဗဟိုပြုသော ဝန်ဆောင်မှုအဖွဲ့အစည်းများ၊ ယန္တရားများမှတစ်ဆင့် ပြည်သူများ၏ မျှော်လင့်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် ထောက်ပံ့ကူညီပေးမည့်သူများလည်း ဖြစ်ပါသည်။ အမှန်စင်စစ် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုများ အား ထိရောက်စွာနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းကင်းစွာ ဆောင်ရွက်ပေးရန် တာဝန်ရှိသည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် အစိုးရနှင့် ပြည်သူများအား ဆက်သွယ်ပေးနေသည့် အဓိကကြားခံပေါင်းကူးတစ်ခု ဖြစ်သည်နှင့်အညီ မြန်မာနိုင်ငံ ၏ ဒီမိုကရေစီကူးပြောင်းမှုအား ရှေ့ဆက်တိုးတက်လုပ်ဆောင်နိုင်ရန်နှင့် နိုင်ငံတော်အပေါ် ပြည်သူများ၏ ယုံကြည်မှု ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်အတွက် သော့ချက်တစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။

နိုင်ငံရေးခေါင်းဆောင်များ^၁ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB^၂) သည် ၂၀၁၇ခုနှစ် မှ ၂၀၂၁ခုနှစ်အထိ ကာလအတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု (CSR)^၃ မဟာဗျူဟာစီမံချက် လုပ်ငန်းအစီ အစဉ်ကို ရေးဆွဲနိုင်ရန် ၂၀၁၆ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လကတည်းက ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လာခဲ့ပါသည်။ ထိုမဟာဗျူဟာ စီမံချက်၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍပြုပြင်ပြောင်းလဲရန်နှင့် ခေတ်မီတိုးတက်စေရန် နည်းလမ်းများ ကိုရှာဖွေရန်နှင့် စံပုံစံသစ်များ၊ အပြန်အလှန်ပြုမူတုံ့ပြန်မှုပုံစံသစ်များနှင့် ဦးစားပေးကိစ္စရပ်အသစ်များကို ချမှတ် နိုင်ခြင်းဖြင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍတွင် အမြစ်တွယ်နေသော အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာ အစွဲများ၊ ဘက်လိုက်မှုများကို မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအနေဖြင့် တဖြည်းဖြည်းချင်း ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသွားနိုင်စေရန် ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်ရှိနိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍတွင် အများအားဖြင့် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုပေးသူ၏ ရှုထောင့်မှ ကြည့်ကာ ဆောင်ရွက်ပေးနေခြင်းဖြစ်ပြီး ပြည်သူ့ဗဟိုပြုမှုနှင့် အဆင်ပြေအောင်ဝန်ဆောင်ပေးမည်ဟူသည့် အလေ့အထ နည်းပါးနေပါသည်။ တည်ဆဲဥပဒေစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများတွင် အရည်အချင်းအလိုက် ချီးမြှင့်မြှောက်စားမှု၊ တရားမျှတမှုနှင့် တာဝန်ခံမှုတို့ကို ယေဘုယျအားဖြင့် အားပေးမြှင့်တင်မှုများရှိသော်လည်း ထိုအခြေခံမှုများအား လက်တွေ့ကျင့်သုံးသည့်နေရာတွင် အားနည်းနေသေးသည်ကို ၂၀၁၆ခုနှစ်က ထုတ်ပြန်ပေးခဲ့သော UCSB-UNDPမှကောက်ယူခဲ့သည့် ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာ၊ အရည်အချင်းအလိုက်ချီးမြှင့်မြှောက်စားမှုနှင့် တန်းတူအခွင့်အရေး များဆိုင်ရာ သဘောထားအမြင်စစ်တမ်းမှ တွေ့ရှိချက်များအရ သိရှိပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍအတွင်းရှိ

^၁ မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရ၏ မူဝါဒညွှန်ကြားချက်များတွင် ‘ပြည်သူများ၏ အကျိုး’ အတွက် နှင့် ‘တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး’ နှင့် ‘အဂတိလိုက်စားမှု ကင်းစင်သော လူမှုအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုကို တည်ဆောက်ရန်’ အတွက် ‘စွမ်းဆောင်ရည်ပြည့်ဝသော အစိုးရ’ တစ်ရပ်ကို တည်ထောင်ရန် လိုအပ်သည်ဟု အလေးပေး ညွှန်ကြားထားပါသည်။

^၂ UCSB: Union Civil Service Board

^၃ CSR: Civil Service Reform

ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှုများတွင် မျက်နှာသာပေးမှုများကိုတွေ့ရသလို နီးစပ်ရာကို ဦးစားပေးမှုများလည်း အတိုင်းအတာ တစ်ခုအထိ တွေ့ရှိရဆဲဖြစ်ပြီး⁴ ယင်းအချက်သည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ကဏ္ဍ၌ အားလုံးပါဝင် ဆောင်ရွက် နိုင်မှုကို ထိခိုက်စေသလို အများပြည်သူအား ဝန်ဆောင်မှုများကို သာတူညီမျှပြီး တရားမျှတ၍ ပွင့်လင်းမြင်သာ စွာဖြင့် ဆောင်ရွက်ပေးမှုကိုလည်း အားနည်းစေပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရမှ အလေးထားလျက်ရှိသည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍ၏ ထိရောက်မှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်ပြည့်ဝမှုကို ပြသနိုင်ရန်နှင့် ပြည်သူ၏ယုံကြည်မှုကို ပြန်လည်ရယူနိုင်ဖို့ဆိုလျှင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများကိုယ်တိုင်မှ ၎င်းတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်များ၊ သက်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းဌာနများနှင့် နောက်ဆုံးတွင် နိုင်ငံတော်အပေါ် ယုံကြည်မှုကို ပြန်လည် တည်ဆောက်ပေးရန် အရေးကြီးပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအား ထက်သန်တက်ကြွလာအောင် လှုံ့ဆော်ပေးခြင်း နှင့် စိတ်ဝင်တစားပါဝင်လာအောင်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့သည် အသွင်ကူးပြောင်းမှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် အဓိကထား ကြိုးပမ်းသွားရမည့် လုပ်ငန်းဖြစ်ပြီး အသားသေနေသော တွေးခေါ်ပုံအလေ့အထများ (mindset) ကို ပြောင်းလဲ ပစ်ရန်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှုကိုတည်ဆောက်ရန် ဝင်ပေါက်တစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါလိမ့်မည်။

ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB)သည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု(CSR) အား ဦးဆောင်ရန် လုပ်ပိုင်ခွင့် တာဝန်အပ်နှင်းခံရသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအနေဖြင့် အကျိုး ဆက်စပ်သူပေါင်းစုံနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပြီး နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးတွင် မြန်မာနိုင်ငံ အစိုးရအတွက် မူဝါဒမူဘောင်တစ်ခု ဖြစ်လာမည့် လေးနှစ်တာ မဟာဗျူဟာစီမံချက်လုပ်ငန်းအစီအစဉ်တစ်ရပ်ကို ရေးဆွဲထားပါသည်။ ထိုလုပ်ငန်းအစီအစဉ်တွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု(CSR)အတွက် မျှော်မှန်းချက်ကိုဖော်ပြထားပြီး ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုအတွက် ဝင်ပေါက်များအား ဦးတည်လုပ်ဆောင်မည့် နယ်ပယ်လေးခုအောက်တွင် အသေးစိတ် ဖော်ပြထားသည်ကို အောက်ပါ အတိုင်း တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု(CSR)မျှော်မှန်းချက်

‘လူထုပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုကို အားပေးမြှင့်တင်၍ လူထု၏ယုံကြည်မှုကို ပိုမိုအားကောင်းစေမည့် ကျင့်ဝတ် နှင့်ညီသော၊ အရည်အချင်းကို အခြေခံသော၊ အားလုံးပါဝင်ထမ်းဆောင်နိုင်သော၊ တုံ့ပြန်ဖြည့်ဆည်းပေး သော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍကြီး ပေါ်ထွန်းလာစေရန်’

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု(CSR)အတွက် ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည့် နယ်ပယ်များ -

- ၁။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအုပ်ချုပ်မှုပုံစံသစ်
- ၂။ အရည်အချင်းကို အခြေခံ၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိမှုကို ဦးစားပေးသော အလေ့အထနှင့် စနစ်များ
- ၃။ လူထုဗဟိုပြုနိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ ဖြစ်လာစေရန် ခေါင်းဆောင်မှုပေးနိုင်သည့် အရည်အသွေးများနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ခြင်း
- ၄။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ယူမှု/တာဝန်ခံမှု

⁴ မြန်မာနိုင်ငံ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာ၊ အရည်အချင်းအလိုက်ချီးမြှင့်မှုဥပဒေနှင့် တန်းတူအခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ သဘာဝအားအမင်္ဂ စစ်တမ်း၊ UCSB-UNDP၊ ၂၀၁၆ခုနှစ်၊ ဇွန်လ။

ထက်သန်တက်ကြွမှုသည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအား ထိရောက်စွာဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် အဓိက ကျသောအချက်အဖြစ် မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရနှင့် ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB) တို့မှ ဦးစားပေး ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။ ထက်သန်တက်ကြွမှုနှင့် အထူးသဖြင့် အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှု တို့သည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍကြီးတစ်ခုလုံးတွင် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီစွာ ပြုမူဆောင်ရွက်မှုများကို အားပေးထောက်ပံ့ ပေးနိုင်သည့်အရာတစ်ခုဖြစ်သလို အရည်အသွေး၊ တရားမျှတမှုနှင့် အားလုံးပါဝင်ထမ်းဆောင်နိုင်မှုဟူသည့် စံတန်ဖိုးများနှင့် အခြေခံမူများကို လက်တွေ့ကျင့်သုံးလိုစိတ်နှင့် စိတ်ဝင်တစား ပါဝင်ဆောင်ရွက်လိုစိတ်တို့ ရရှိ အောင် တွန်းအားပေးနိုင်သည့် အရာတစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ထက်သန်တက်ကြွမှုဖြင့်သာ အားကောင်း ဤထိရောက်သော ခေါင်းဆောင်မှုအရည်အသွေးများကို ပြုစုပျိုးထောင်ပေးနိုင်မည်ဖြစ်ကာ ကိုယ်ကျင့်တရား မြင့်မားသည့် စံနှုန်းပြ ပုဂ္ဂိုလ်များကို တွေ့ရှိနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ထက်သန်တက်ကြွမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ လက်တွေ့အသုံးပြုသောသနများကို ပိုမိုတက်ကြွစွာ ဆောင်ရွက်ရန် စိတ်ပိုင်း ဖြတ်ထားသော မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရသည် ယင်း၏ အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းကိစ္စရပ်များဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်ဌာန (ARC⁵)မှ အဓိကဦးတည်ဆောင်ရွက်မည့် နယ်ပယ်အဖြစ် ‘ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်တက်ကြွမှု’ ဟူ၍ မကြာသေးမီကမှ ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။ UNDP - GCPSE⁶ နှင့် ကမ္ဘာပေါ်ရှိ ဒေသအမျိုးမျိုးမှ နိုင်ငံများ ပါဝင် ဆောင်ရွက်ကြသော အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သောထက်သန်တက်ကြွမှုနှင့် ပတ်သက်သည့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှုတစ်ခုတွင် ပထမဆုံး ပါဝင်ခဲ့ကြသည့် နိုင်ငံများထဲတွင် မြန်မာနိုင်ငံလည်း ပါဝင်ပါသည်။ ထိုလေ့လာမှု သည် မြန်မာနိုင်ငံအတွက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု(CSR) မဟာဗျူဟာစီမံချက်လုပ်ငန်းအစီအစဉ် အကောင်အထည်ဖော်မှု၏ ပထမခြေလှမ်းတစ်ခု ဖြစ်လာပါလိမ့်မည်။ ထို့ပြင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍ ပြုပြင် ပြောင်းလဲရေးနှင့် ခေတ်မီတိုးတက်ရေးတွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်တက်ကြွမှု အရေးပါပုံကို အာဆီယံ ဒေသတွင်း စတင်ဆွေးနွေးလာစေရန် အခြားအာဆီယံနိုင်ငံများကို တိုက်တွန်းအားပေးနိုင်မည့် ခြေလှမ်းတစ်ခုလည်း ဖြစ်ပါသည်။

၂။ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်တက်ကြွမှု - နိုင်ငံ၏ စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ထုတ်ယူသုံးစွဲခြင်း မပြုရသေးသည့် အရင်းအမြစ်များ

ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံအများအပြားတွင် တစ်သက်တာအတွက် အလုပ်အာမခံချက်ရှိခြင်း၊ စွမ်းဆောင်ရည်ညှိဖျင်းခြင်း ကြောင့် အကျိုးသက်ရောက်မှု အလွန်နည်းပါးခြင်းတို့နှင့်အတူ လစာကောင်းစွာမရရှိသော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအများ အပြားသည် အရည်အသွေးမြင့်မားသော လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ရလဒ်များ ထွက်ပေါ်လာအောင် စူးစိုက်နှစ်မြှုပ် ဆောင်ရွက်နေကြသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပေါင်းများစွာသည် အလွန်တရာကြီးမားသော စိန်ခေါ်မှု များရှိနေပြီး မက်လောက်စရာဆွဲဆောင်မှုများ မရှိသော်လည်း ၎င်းတို့၏ အလုပ်တွင် စူးစိုက်နှစ်မြှုပ်ကာ သစ္စာရှိရှိ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိကြသည်ကို ဤတွေ့ရှိချက်က ပြသနေပါသည်။ ထိုသို့သော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် ပညာရှင်သိက္ခာ၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းဘဝကို မြတ်နိုးမှုနှင့် မျိုးချစ်စိတ်တို့အပါအဝင် အတွင်းစိတ်မှ လှုံ့ဆော်ပေးနေ

⁵ ARC: ASEAN RESOURCE CENTER

⁶ UNDP GCPSE : UNDP Global Center for Public Service Excellence

သည့် အချက်များကြောင့် ထက်သန်တက်ကြွမှု ရှိနေကြသူများ ဖြစ်ပါသည်။ အမှန်စင်စစ် ၁၉၉၀ ပြည့်နှစ် Perry နှင့် Wise တို့၏ လေ့လာတွေ့ရှိချက်အသစ်တစ်ရပ်^၇ ထွက်ပေါ်လာစဉ်ကတည်းက ထက်သန်တက်ကြွလာအောင် စေ့ဆော်မှု၏ အခြားသော အပိုင်းကဏ္ဍများထဲမှ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်တက်ကြွမှု (Public Service Motivation - PSM) သည် ထူးခြားကွဲပြားစွာ ထွက်ပေါ်လာပါသည်။

ထုတ်ယူသုံးစွဲခြင်း မပြုရသေးသည့် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်ပေးသော ထက်သန် တက်ကြွမှုအား နားလည်သိရှိပြီး စနစ်တကျ အသုံးပြုတတ်မည်ဆိုလျှင် ယင်းသည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍ ပြုပြင် ပြောင်းလဲမှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်တို့ကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်မည့် အလွန်တရာကြီးမားသော စွမ်းအားတစ်ရပ် ဖြစ်လာပါလိမ့်မည်။ ထို့ပြင် ယင်းသည် စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်များကို အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးကိုလည်း သွယ်ဝိုက်အကျိုးပြုနိုင်ပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ထိုပန်းတိုင်များ အားလုံးသည် တစ်စထက်တစ်စ ခက်ခဲရှုပ်ထွေးလာသော လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်တွင် အလုပ်လုပ် နေရသည့် ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထိရောက်စွာဆောင်ရွက်နိုင်မှုအပေါ် များစွာမူတည်နေသောကြောင့်ဖြစ်ပါ သည်။

ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများတွင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအများအပြားသည် အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော PSM ဖြင့် ထက်သန်တက်ကြွ နေကြသော်လည်း ထိုကဲ့သို့သော ထက်သန်တက်ကြွမှုမျိုးကို အတွင်းစိတ်မှ လှုံ့ဆော်ပေးနိုင်သည့်အချက်များ အပေါ် သုတေသနပြုမှုများ အလွန်နည်းပါးနေပါသည်။ ဖွံ့ဖြိုးပြီးနိုင်ငံများတွင် ၁၉၉၀ပြည့်နှစ် မှ စတင်ကာ သုတေသနပြုမှုများစွာ ပြုလုပ်ခဲ့ပြီးဖြစ်သော်လည်း ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများအတွက် ဤသုတေသနများကို တိုးချဲ့ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်နေပါသည်။ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းတို့၏ အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှု အား တိုးတက်အောင် ကြိုးပမ်းကြသည့် ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများတွင် ဤသုတေသနအခြေခံသာမရှိလျှင် ၎င်းတို့၏ မူဝါဒများ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များအားလမ်းညွှန်ပေးမည့် အခြေအနေနှင့်ကိုက်ညီသော သက်သေအထောက်အထား များ မရှိဘဲ ဖြစ်နေမည်ကို UNDP Global Centre for Public Service Excellence (GCPSE) က စိုးရိမ်ခဲ့ပါသည်။ ပို၍ဆိုးသည်မှာ ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများသည် နောက်ခံအခြေအနေမတူညီသည့် (အခြေခံအားဖြင့် ကွာခြားနိုင်သော) ဖွံ့ဖြိုးပြီးနိုင်ငံများမှ လေ့လာမှုများပေါ်တွင် အလွန်အမင်းအားထားမှီခိုကာ ထိုကဲ့သို့သော ‘သက်သေ အထောက် အထားများ’ကိုအခြေခံကာ အခြေအနေကွာဟချက်များကို စနစ်တကျညှိနှိုင်း ပြင်ဆင်ခြင်း မရှိဘဲ အကြံပြုချက် များ ပြုလုပ်နိုင်သည့် အချက်ဖြစ်ပါသည်။ ၈

၂၀၁၃ခုနှစ်နှောင်းပိုင်းမှစတင်ကာ UNDP Global Centre for Public Service Excellence (GCPSE) သည် စင်္ကာပူနှင့် ကမ္ဘာတစ်လွှားရှိ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းအမျိုးမျိုးနှင့်အတူ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ အတွင်းစိတ်မှ

^၇ Perry, J. နှင့် L.R. Wise, ၁၉၉၀။ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်နိုးကြားမှုအခြေခံများ၊ ပြည်သူ့အုပ်ချုပ်ရေးလေ့လာသုံးသပ်မှု (The motivational bases of public service, Public Administration Review) ၅၀ (၃)၊ ၃၆၇-၃၇၃

^၈ Van der Wal, Zegen ၂၀၁၅။ အနောက်တိုင်းမဟုတ်သည့် နေရာများမှ မည်သည့်အသံမျှ မကြားရ - အနောက်တိုင်းနိုင်ငံမဟုတ်သော နေရာဒေသ အခြေအနေများရှိ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်နိုးကြားမှုဆိုင်ရာ စာအုပ်စာပေများအား စနစ်တကျလေ့လာသုံးသပ်ချက် (All quiet on the non-Western Front? A systematic literature review of Public Service Motivation scholarship in non-Western contexts)၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်း ဂျာနယ် (Asia Pacific Journal of Public Administration)၊ ၃၇(၂)၊ ၆၉-၈၆။

လှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါတို့ကို လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည် - မူဝါဒဆိုင်ရာ သုတေသန ပြုမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အသိပညာပစ္စည်းများကို ပုံနှိပ်ဖြန့်ဝေခြင်း၊ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အီလက်ထရောနစ် နည်းလမ်းဖြင့် ဆွေးနွေးမှုများ (e-discussion)ကို ကူညီပံ့ပိုးပေးခြင်း၊ အတွေးအခေါ်ပညာရှင်များနှင့် လက်တွေ့ ကျင့်သုံးသူများကြား အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲအမျိုးမျိုးနှင့် PSM နှင့်စပ်လျဉ်း၍ လက်တွေ့ကျင့်သုံးသူများ အား အဓိကတိုင်ပင် ဆွေးနွေးသော အစီအစဉ်များကို စီစဉ်ကျင်းပေးခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။

GCPSE သည် အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အသိပညာကွာဟချက်ကို ဖြေရှင်းရန်အတွက် ကနဦးခြေလှမ်းများကို စတင်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ GCPSE သည် UNDP ပါကစ္စတန်၊ အက်စ်တာနာရှိ Regional Hub of Civil Service တို့နှင့်ပူးပေါင်းကာ ပါကစ္စတန်နှင့် ကာဇက်စတန်တွင် ရှေ့ပြေးလေ့လာမှုတစ်ခုကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံချက်သည် ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဧပြီလတွင် ပြီးဆုံးခဲ့ပြီး ဖွံ့ဖြိုးဆဲ နိုင်ငံများရှိ အတွင်း စိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုကို လေ့လာရန်အတွက် အရေးကြီးသော အခြေခံ အချက်အလက်များ (baseline) နှင့် သုတေသနနည်းစနစ်များကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ GCPSE သည် မကြာသေးမီက ဒေသအမျိုးမျိုးမှ ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများကြား နှိုင်းယှဉ်လေ့လာမှုတစ်ရပ်အား တစ်ကမ္ဘာလုံး အတိုင်းအတာဖြင့် ဆောင်ရွက်မည့်အစီအစဉ်ကို စတင်မိတ်ဆက်ခဲ့ပါသည်။ ထိုလေ့လာမှုအား တူညီသည့်စစ်တမ်းကောက်ယူမှု နည်းလမ်းကိုအခြေခံကာ ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပြီး ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများတွင် ရှိနေသည့် အမျိုးမျိုးသော ထက်သန် တက်ကြွမှုများကို ဆန်းစစ် လေ့လာနိုင်ရန် အထောက်အကူပြုမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဤကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှုကြီးတွင် မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရနှင့် အခြားသော ရွေးချယ်ထားသည့်နိုင်ငံများသည် ရှေ့ဆောင်ပါဝင်ကြမည်ဖြစ်သည်။ အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ်တွင် ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများနှင့် ၎င်းတို့၏အခြေအနေများကို နောက်ခံပြုကာ အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်းကို နားလည်သိရှိရန် အရေးကြီးပုံကို စတင်မိတ် ဆက်ဆွေးနွေးနိုင်မည့် အခွင့်အလမ်းတစ်ခုအဖြစ် အသုံးပြုမည်ဖြစ်သည်။ ထိုသို့ ဆွေးနွေးမှုများပေါ် မူတည်ကာ GCPSE မှ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များသည် အသုံးပြုမည့် နည်းစနစ်များနှင့် ချဉ်းကပ်နည်းများကို ပိုမိုပြည့်စုံ ကောင်းမွန်အောင် မွမ်းမံပြင်ဆင်နိုင်မည် ဖြစ်သည်။

ဂ။ မျှော်မှန်းရလဒ်များ

- မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရ၏ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးနှင့် မဟာဗျူဟာစီမံချက် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်အား နိုင်ငံတွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာမှ ပိုမို သိရှိလာစေခြင်း
- နိုင်ငံတကာ သုတေသနနှင့် နှိုင်းယှဉ်လေ့လာဆန်းစစ်မှုတို့မှတစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံနှင့် အာဆီယံနိုင်ငံများရှိ နိုင်ငံ့/ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးမူဝါဒရေးဆွဲရန်အတွက် အသုံးဝင်သောသတင်းအချက်အလက် များ ရရှိစေခြင်း

- ထက်သန်တက်ကြွမှု၊ ဝန်ထမ်းများ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုအရည်အသွေး ပြုစုပျိုးထောင်မှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် နိုင်ငံတကာမှ သုတေသနပြုချက်များနှင့် လေ့လာဆန်းစစ်ချက်များတွင် အကြံဉာဏ်များနှင့် သင်ခန်းစာများကို မျှဝေပေးသည့်နည်းလမ်းဖြင့် ပါဝင်ကူညီပေးခြင်း
- မြန်မာနိုင်ငံ၏ အာဆီယံနိုင်ငံဝန်ထမ်းရေးရာ အရင်းအမြစ်ဌာန(ARC) မှ အဓိကဦးတည်ဆောင်ရွက် ရန် ရွေးချယ်ထားသော နယ်ပယ်မှာ ‘ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်တက်ကြွမှု’ ဖြစ်သည်နှင့်အညီ အာဆီယံအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံအချင်းချင်းကြား၊ အာဆီယံဒေသနှင့် နိုင်ငံတကာအသိုင်းအဝိုင်းကြား အတွင်းစိတ်မှ လှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စများကို အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးဖလှယ်ရာ၊ ရရှိထားသော သင်ခန်းစာများကို မျှဝေရာ နေရာတစ်ခု ဖန်တီးပေးခြင်း

ဃ။ ကျင်းပမည့်ပုံစံ

အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ်အား ၂၀၁၇ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁၀ ရက်နေ့မှ ၁၂ ရက်နေ့အထိ သုံး (၃) ရက်ဆက်တိုက် ကျင်းပသွားမည်ဖြစ်သည်။ ဖိုရမ်ကို အောက်ပါပုံစံအတိုင်း ကျင်းပသွားမည်ဖြစ်သည် -

- ၁။ ပထမနေ့တွင် နိုင်ငံဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး(CSR) မဟာဗျူဟာစီမံချက် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်အား တရားဝင်ထုတ်ပြန်သည့် အခမ်းအနားဖြင့် စတင်မည်ဖြစ်သည်။ CSR မဟာဗျူဟာစီမံချက် လုပ်ငန်း အစီအစဉ်အား တရားဝင်မိတ်ဆက် ထုတ်ပြန်ပြီးသည့်နောက်တွင် အဆိုပြုထားသည့် အဓိကလုပ်ငန်း များအား ပညာရပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ ရှုထောင့်မှ တင်ပြခြင်းနှင့် ဆွေးနွေးခြင်းတို့ကို ပြုလုပ်ပါမည်။ မြန်မာနိုင်ငံ အစိုးရအကြီးတန်းအရာရှိများက လုပ်ငန်းအစီအစဉ်တွင် ပါဝင်သည့် အပိုင်းအသီးသီးကို တင်ပြကြမည် ဖြစ်ပြီး လက်တွေ့အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အသုံးပြုမည့်နည်းလမ်းများနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာမှု ဆိုင်ရာ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများလည်း ပါဝင်မည်ဖြစ်သည်။ နေ့လယ်ပိုင်းတွင် ဖိုရမ်သို့ တက်ရောက်လာ သူများအား အဖွဲ့ ရှစ် (၈) ဖွဲ့ခွဲပါမည် (အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်သည့် ဦးတည် ဆောင်ရွက်မည့် နယ်ပယ် လေးခုထဲမှ တစ်ခုစီအား အဖွဲ့နှစ်ဖွဲ့စီမှ ဆွေးနွေး ကြပါမည်)။ နိုင်ငံတကာ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ/ လက်တွေ့ကျင့်သုံးလုပ်ဆောင်နေသူများက အစီအစဉ်တွင် အဆိုပြုထားသော အဓိကလုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အသုံးဝင်မည့်အချက်အလက်များကိုရရှိနိုင်စေခြင်းအကျိုးငှာ အကောင်း ဆုံး အစဉ်အလာလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို တင်ပြဆွေးနွေးပေးသွားမည်ဖြစ်သည်။ ထိုအကောင်းဆုံး အစဉ် အလာ များကို တင်ပြရာတွင် နိုင်ငံဝန်ထမ်းကဏ္ဍရှိ ထက်သန်တက်ကြွမှု၊ ရိုးဖြောင့်မှု၊ အရည်အချင်း အလိုက် ချီးမြှင့်မြှောက်စားမှု၊ တန်းတူညီမျှမှုနှင့် အားလုံးပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ရရှိခဲ့ သော သင်ခန်းစာများကို အလေးပေးတင်ပြသွားမည်ဖြစ်သည်။
- ၂။ ဖိုရမ်၏ဒုတိယနေ့အစတွင် တက်ရောက်လာသူများအားလုံးအား အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန် တက်ကြွမှုအကြောင်း အဓိကထား ဆွေးနွေးတင်ပြမှုများကို ပြုလုပ်မည်ဖြစ်သည်။ ပါကစ္စတန်နှင့် ကာဇက် စတန်တွင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် ရှေ့ပြေးလေ့လာမှုမှ ထွက်ပေါ်လာသောရလဒ်များ/ တွေ့ရှိချက်များကို တင်ပြဆွေးနွေးမှုလည်း ပါဝင်မည်ဖြစ်သည်။ နေ့လယ်ပိုင်းတွင်

အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်မည် ဖြစ်ရာ အဓိကဆွေးနွေးမည့် အကြောင်းအရာများမှာ ‘PSM’၊ ဝန်ထမ်းများ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု’ တို့ ဖြစ်ပါသည်။

၃။ ဖိုရမ်၏တတိယနေ့တွင် အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှုကို အဓိကတင်ပြဆွေးနွေးပါမည်။ ထိုလေ့လာမှု၏ အသုံးဝင်မှုနှင့် မျှော်မှန်းထားသော ရလဒ်များအကြောင်း ဆွေးနွေးမှုများနှင့် အပြန်အလှန်ဖလှယ်မှုများကို စတင်ဆွေးနွေးကြမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့နောက် အဖွဲ့လေးဖွဲ့ခွဲကာ တစ်ဖွဲ့မှ လေ့လာမှုတွင် အသုံးပြုရန် အဆိုပြုထားသော နည်းစနစ်များကို လေ့လာဆန်းစစ်ကာ ပိုမိုသင့်လျော်ကောင်းမွန်အောင် မွမ်းမံပြင်ဆင်ကြမည်ဖြစ်ပြီး စစ်တမ်းကောက်ယူမှု နှင့်စပ်လျဉ်း၍ သဘောတူဆုံးဖြတ်ကြပါမည် (ဤအဖွဲ့တွင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စစ်တမ်းလေ့လာမှုတွင် ပါဝင်ကြမည့် နိုင်ငံများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ ပါဝင်ပါမည်)။ ကျန်အဖွဲ့သုံးဖွဲ့သည် အာဆီယံနိုင်ငံများ ဦးတည်လုပ်ဆောင်နေသည့် အဓိကနယ်ပယ်များဖြစ်သည့် (၁) ရိုးဖြောင့်သမာဓိရှိမှုနှင့် အရည်အချင်း အလိုက် ချီးမြှင့်မြှောက်စားမှု (၂) ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန်တက်ကြွမှုနှင့် (၃) ခေါင်းဆောင်မှုတို့ကို ဆွေးနွေးကြပါမည်။ မြန်မာနိုင်ငံအပါအဝင် အာဆီယံအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများထဲမှ ရွေးချယ်ထားသော နိုင်ငံ အချို့ကို ဖိတ်ကြားကာ ထိုအဓိကနယ်ပယ်သုံးခုအောက်တွင် ရရှိထားသော သင်ခန်းစာများကို ဆွေးနွေး တင်ပြစေမည်ဖြစ်သည်။ တတိယနေ့၏ နောက်ဆုံးအစီအစဉ်အဖြစ် အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလေ့လာမှုကို တရားဝင်မိတ်ဆက်သည့် အစီအစဉ် ဖြစ်ပါသည်။

c။ တက်ရောက်မည့်သူများ

အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ်သည် နိုင်ငံတကာအခမ်းအနားတစ်ခုဖြစ်ကာ နိုင်ငံတကာအသိုင်းအဝိုင်းအပါအဝင် မြန်မာ နိုင်ငံရှိ အစိုးရနှင့် အစိုးရမဟုတ်သော ဆက်စပ်ပတ်သက်သူများအားလုံးကို ဖိတ်ကြားမည်ဖြစ်သည်။ ဖိုရမ်သို့ တက်ရောက်ကြမည့် အဖွဲ့အစည်းများထဲတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါမည် -

- ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော် (လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ)
- ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးဌာနများနှင့် အစိုးရဌာန/အဖွဲ့အစည်းများ
- ပြည်နယ်နှင့် တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရအဖွဲ့ဝင်များ
- အရပ်ဘက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ
- ပညာရှင်များ
- မီဒီယာအဖွဲ့အစည်းများ
- အလှူရှင်များနှင့် ဖွံ့ဖြိုးမှုမိတ်ဖက်များ
- အာဆီယံအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ

⁹ PSM: Public Service Motivation

- အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလေ့လာမှုတွင် ပါဝင်သည့် နိုင်ငံ များမှ ကိုယ်စားလှယ်များ
- နိုင်ငံတကာကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့် လက်တွေ့ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်နေသူများ

စ။ ဖိုရမ်ကျင်းပမည့် အချိန်နှင့် ကာလ

အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ်အား ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၀ ရက်မှ ၁၂ ရက်အထိ သုံး(၃) ရက်ဆက်တိုက် ဆောင်ရွက် မည်ဖြစ်သည်။

ဆ။ ကျင်းပမည့်နေရာ

အသိပညာမျှဝေမှုဖိုရမ်အား နေပြည်တော်ရှိ Myanmar International Convention Center (MICC-II) တွင် ကျင်းပမည်ဖြစ်ပါသည်။

(ဇ) အခမ်းအနားအစီအစဉ်

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
ပထမနေ့ - ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၀ ရက်၊ တနင်္လာနေ့					
၁။	၀၈:၃၀-၀၉:၁၅	တက်ရောက်သူများ စာရင်းသွင်းခြင်း			
ဖွင့်ပွဲအခမ်းအနားနှင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာစီမံချက် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်အား ထုတ်ပြန်ခြင်း					
၂။	၀၉:၃၀-၀၉:၄၅	အဖွင့်မိန့်ခွန်း	ပြည်သူများ၏ ယုံကြည်မှုအား ပြန်လည်ရယူခြင်း - ကျွန်ုပ်တို့၏ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍအား ပြန်လည်ဖန်တီးတည်ဆောက်ရန် လိုအပ်ချက်	မိန့်ခွန်းပြောခြင်း	ဒေါ်အောင်ဆန်းစုကြည်၊ နိုင်ငံတော်၏အတိုင်ပင်ခံ ပုဂ္ဂိုလ်၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ
၃။	၀၉:၅၅-၁၀:၀၅	အမှာစကား	မြန်မာနိုင်ငံ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း အခွင့်အလမ်းများ - အနာဂတ်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်	မိန့်ခွန်းပြောခြင်း	ဒေါက်တာဝင်းသိမ်း၊ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB)၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံ
၄။	၁၀:၀၅-၁၀:၁၅	အမှာစကား	နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍ၏ အားလုံးပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုနှင့် ကိုယ်စားပြုနိုင်မှု - လူမှုရေးသဘောတူညီချက်တိုးတက်ရရှိစေရေး	မိန့်ခွန်းပြောခြင်း	မစ္စတာပီတာဘတ်ချ်လာ၊ ဌာနေညွှန်ကြားရေးမှူး၊ ကုလသမဂ္ဂဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ်၊ မြန်မာ
၅။	၁၀:၁၅-၁၀:၄၀	တရားဝင်ထုတ်ပြန်မှုနှင့် မှတ်တမ်းတင်ဓာတ်ပုံရိုက်ကူးခြင်း			
၆။	၁၀:၄၀-၁၁:၀၀	လက်ဖက်ရည်သောက်နားချိန်			
အပိုင်း ၁ - နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ (CSR) မဟာဗျူဟာစီမံချက်လုပ်ငန်းအစီအစဉ် အား တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း					
၇။	၁၁:၀၀-၁၁:၁၀	CSR မဟာဗျူဟာ စီမံချက်လုပ်ငန်းအစီ အစဉ်	ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည့် နယ်ပယ် ၁ - နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအုပ်ချုပ်မှုပုံစံသစ်	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဦးစောဗယ်လင်တိုင်း၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB)

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
၈။	၁၁:၁၀-၁၁:၂၀	CSR မဟာဗျူဟာ စီမံချက် လုပ်ငန်းအစီ အစဉ်	ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည့် နယ်ပယ် ၂-အရည် အချင်းကို အခြေခံ၍ စွမ်းဆောင်ရည် ရှိမှုကို ဦးစားပေးသော အလေ့အထနှင့် စနစ်များ	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဦးဗရတ်ဆင်း၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ နိုင်ငံတော် သမ္မတရုံး
၉။	၁၁:၂၀-၁၁:၃၀	CSR မဟာဗျူဟာ စီမံချက် လုပ်ငန်းအစီ အစဉ်	ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည့် နယ်ပယ် ၃ -ပြည်သူ့ ဗဟိုပြုနိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ ဖြစ်လာစေရန် ခေါင်းဆောင်မှုပေးနိုင်သည့် အရည်အသွေး များနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ခြင်း	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဦးအောင်တင်စိုး၊ ပါမောက္ခချုပ် ဗဟိုဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ် (အောက်မြန်မာပြည်) ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB)
၁၀။	၁၁:၃၀-၁၁:၄၀	CSR မဟာဗျူဟာ စီမံချက် လုပ်ငန်းအစီ အစဉ်	ဦးတည်ဆောင်ရွက်မည့် နယ်ပယ် ၄ - နိုင်ငံ့ ဝန်ထမ်းကဏ္ဍ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ယူမှု/တာဝန်ခံမှု	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဦးထင်ကျော်၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ အကတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်
၁၁။	၁၁:၄၀-၁၁:၅၀	CSR မဟာဗျူဟာ စီမံချက် လုပ်ငန်းအစီ အစဉ်	အစီအစဉ်အား အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့် စောင့်ကြည့်လေ့လာမှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ အား တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဦးကျော်စိုး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB)
၁၂။	၁၁:၅၀-၁၂:၁၀	ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ အားလုပ်ငန်းခွင်တွင် စိတ်အားထက်သန် တက်ကြွစွာဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရေး လှုံ့ဆော်မြှင့်တင်ပေးခြင်း	ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများအား လုပ်ငန်းခွင်တွင် စိတ်အား ထက်သန် တက်ကြွ စွာဖြင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရေး လှုံ့ဆော်မြှင့်တင်ပေးခြင်း-၁၉၉၀ ခုနှစ်မှ ယနေ့အထိ	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ပါမောက္ခဂျိန်းပယ်ရီ၊ အင်ဒီယာနာတက္ကသိုလ်၊ အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု
၁၃။	၁၂:၁၀-၁၃:၀၀	နေ့လယ်စာစားချိန်			

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
အပိုင်း ၂ - CSR မဟာဗျူဟာစီမံချက်လုပ်ငန်းအစီအစဉ် အကောင်အထည်ဖော်မှုအား အထောက်အပံ့ပြုမည့် အကောင်းဆုံးအစဉ်အလာကျင့်သုံးမှုများ					
၁၄။	၁၃:၀၀-၁၅:၀၀	အဖွဲ့ ၁-နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း အုပ်ချုပ်မှုပုံစံသစ်	အထူးပြုနိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း - ဖက်ဒရယ်စနစ် များနှင့် လွှတ်တော်ဆိုင်ရာ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း စီမံခန့်ခွဲမှု	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator</i> ဦးဝင်းမော်၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ ဆွေးနွေးမည့်သူ - မစ္စဂျနယ်လီဆပ်ဖင်၊ ယခင်ဩစတေးလျလွှတ်တော်အဖွဲ့ဝင်၊ အုပ်ချုပ်မှုနှင့် ပြည်သူ့ရေးရာ မူဝါဒ ပညာရှင်၊ တွဲဖက်ပါမောက္ခနှင့် Southern Cross တက္ကသိုလ် အဖွဲ့ဝင် မစ္စတာဝါရမ် ကာဟေးလ်၊ မဟာဗျူဟာနှင့် နည်းပညာ အကြံပေးအရာရှိ၊ လွှတ်တော်၊ ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ် မြန်မာ
၁၅။		အဖွဲ့ ၂-နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း အုပ်ချုပ်မှုပုံစံသစ်	မြန်မာနိုင်ငံ၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၏ အခန်းကဏ္ဍသစ်ကို မျှော်မှန်းကြည့်ခြင်း	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator</i> ဦးကျော်စိုး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ (UCSB) ဆွေးနွေးမည့်သူ - မစ္စတာရိုင်ယန်အောရိန်ချ်၊ ယခင် ဒုတိယကော်မရှင်နာမင်းကြီး၊ State Services Commission၊ နယူးဇီလန်

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
၁၆။		အဖွဲ့ ၃- အရည်အချင်းကို အခြေခံ၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိမှုကို ဦးစားပေးသော အလေ့အထနှင့် စနစ်များ	ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းကဏ္ဍရှိ PSM ¹⁰ အပေါ် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူခန့်ထားမှု အစဉ်အလာ ကျင့်ထုံးများ၏ သက်ရောက်မှု	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဦးသန်းထွန်း၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ <i>ဆွေးနွေးမည့်သူ -</i> ဒေါက်တာချူအန်ချန်း၊ နန်ရန် နည်းပညာ တက္ကသိုလ်၊ စင်္ကာပူ ဒေါ်နွဲ့နွဲ့ဝင်း၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ရာသီဥတုနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ဦးစီးဌာန၊ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန
၁၇။		အဖွဲ့ ၄- အရည်အချင်းကို အခြေခံ၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိမှုကို ဦးစားပေးသော အလေ့အထနှင့် စနစ်များ	နိုင်ငံဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုဖြင့် အားလုံး ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်မှုရှိအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း - အုပ်ချုပ်ရေးကဏ္ဍမှ အမျိုးသမီးများ	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဒေါက်တာဦးပွား၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စု ရာထူးဝန်အဖွဲ့ <i>ဆွေးနွေးမည့်သူ -</i> ဒေါက်တာဝါဝါမောင်၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဗဟိုစာရင်းအင်းအဖွဲ့၊ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ကြီးဌာန
၁၈။		အဖွဲ့ ၅- ပြည်သူ ဗဟိုပြု နိုင်ငံဝန်ထမ်းများဖြစ်လာစေရန် ခေါင်းဆောင်မှုပေးနိုင်သည့်အရည်အချင်း များနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များကိုမြှင့်တင်ခြင်း	အသွင်ကူးပြောင်းရေးနှင့် ခေါင်းဆောင်မှု နည်းလမ်းများဖြင့် လှုံ့ဆော်မှုပေးခြင်း - နိုင်ငံဝန်ထမ်းများ၏ ယုံကြည်ချက်၊ ခံယူချက်နှင့် စိတ်ဓာတ်မြှင့်မား တက်ကြွလာစေရေးအတွက်လှုံ့ဆော်မြှင့်တင်ပေးခြင်း	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဦးစောဗယ်လင်တိုင်း၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ <i>ဆွေးနွေးမည့်သူ -</i> ဒေါက်တာနီကီဂျယ်ဂိုး၊ အကြီးတန်းအကြံပေး အရာရှိ၊ Global Center for Public Service Excellence, ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ် UNDP

¹⁰ PSM: Public Service Motivation

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
					ဒေါက်တာရာဆဲဟာဆန်၊ အိတ်တီးအိုးပြည်နယ်တက္ကသိုလ်
၁၉။		အဖွဲ့ ၆ -ပြည်သူ ဗဟိုပြု နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း များဖြစ် လာစေရန် ခေါင်းဆောင်မှု ပေးနိုင်သည့် အရည် အသွေးများနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များကိုမြှင့်တင် ခြင်း	စင်္ကာပူနိုင်ငံဝန်ထမ်းကဏ္ဍ ရှိ ဝန်ထမ်းများ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုအား နားလည်သိရှိခြင်းနှင့် တုံ့ပြန်ခြင်း	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဦးမြသိန်း၊ ယခင် ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေခုံရုံး <i>ဆွေးနွေးမည့်သူ -</i> မစ္စတာဆောလပ်အနုဝါ Lead Consultant, စင်္ကာပူနိုင်ငံဝန်ထမ်းကောလိပ်
၂၀။		အဖွဲ့ ၇ - နိုင်ငံ ဝန်ထမ်း ကဏ္ဍ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာ မှုနှင့် တာဝန်ယူမှု/တာဝန်ခံမှု	နိုင်ငံဝန်ထမ်းပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုနှင့် လူမှုရေး သဘောတူညီချက်အထိ အထောက်အပံ့ပြု မည့် ရိုးပြောင့်သမာဓိရှိမှု နှင့် အဂတိ လိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေး	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဒေါ်မြတ်မြတ်စိုး၊ အဖွဲ့ဝင်၊ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ကော်မရှင် <i>ဆွေးနွေးမည့်သူ -</i> မစ္စအယ်လိုဒီဘက်သ်၊ ဒေသ တွင်းအဆင့် အကြံပေးအရာရှိ၊ အုပ်ချုပ်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ငြိမ်းချမ်းရေးတည်ဆောက်မှု၊ UNDP Bangkok Regional Hub
၂၁။		အဖွဲ့ ၈-နိုင်ငံဝန်ထမ်း ကဏ္ဍ၏ ပွင့်လင်း မြင်သာမှု နှင့် တာဝန် ခံမှု/တာဝန်ယူမှု	အုပ်ချုပ်ရေးယန္တရား၌ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် သိရှိလိုက်နာရမည့် စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများ	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဦးယုလွင်အောင်၊ အဖွဲ့ဝင်၊ အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင် <i>ဆွေးနွေးမည့်သူ -</i> မစ္စတာ စကော့စီးမန် နည်းပညာအကြံပေးအရာရှိ၊

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
					တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး၊ ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ်မြန်မာ
၂၂။	၁၅:၀၀-၁၅:၃၀	လက်ဖက်ရည်သောက်နားချိန်			
အပိုင်း ၃ - အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှုများအပေါ် တုံ့ပြန်ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် စုံညီဆွေးနွေးခြင်း (တက်ရောက်သူများအားလုံးစုံညီစွာ)					
၂၃။	၁၅:၃၀-၁၆:၃၀	အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှု ရလဒ်များအား ပြန်လည် တင်ပြခြင်း	အဖွဲ့များမှ စနစ်တကျပြန်လည် ဆွေးနွေးခြင်း နှင့် ကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ဆွေးနွေးခြင်း	အဖွဲ့လိုက်တင်ပြ မှုနှင့် စုံညီဆွေး နွေးခြင်း	Moderator. ဦးမြသိန်း၊ ယခင်ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေရုံးအဖွဲ့ဝင် ဆွေးနွေးတင်ပြမည့်သူများ - အဖွဲ့များကိုယ်စား တင်ပြသူများ စုံညီဆွေးနွေးမှုတွင် ဦးဆောင်ဆွေးနွေးပေးမည့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၊ ဆွေးနွေးမည့်သူများ
ဒုတိယနေ့ - ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၁ ရက်၊ အင်္ဂါနေ့					

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
၂၄။	၀၈:၃၀-၀၉:၀၀	တက်ရောက်သူများ စာရင်းသွင်းခြင်း			
အပိုင်း ၁ - ပြည်သူ့ ကဏ္ဍ ထိရောက်မှုအတွက် အခြေခံဖြစ်သော ထက်သန်တက်ကြွမှု (စုံညီဆွေးနွေးခြင်း၊ တက်ရောက်သူများအားလုံး)					
၂၅။	၀၉:၀၀-၀၉:၃၀	ထက်သန်တက်ကြွမှု	လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်တိုးတက်မှုအတွက် အခြေခံဖြစ်သော ထက်သန်တက်ကြွမှု - ပြောင်းလဲမှုကို တွန်းအားပေးမည့် အတွင်းစိတ် မှ လှုံ့ဆော်သော ထက်သန် တက်ကြွမှုနှင့် ပြင်ပမှ လှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှု	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	မစ္စတာရိုင်ယန်အာရိန်ချ်၊ ယခင် ဒုတိယကော်မရှင်နာမင်းကြီး၊ State Services Commission၊ နယူးဇီလန်
၂၆။	၀၉:၃၀-၁၀:၀၀	ထက်သန်တက်ကြွမှု	ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန် တက်ကြွမှု - ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများအပေါ် သက်ရောက်မှုများ	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဒေါက်တာနိုက်ဂျယ်ဂိုး၊ အကြီးတန်းအကြံပေး အရာရှိ၊ Global Center for Public Service Excellence, ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ်
၂၇။	၁၀:၀၀-၁၀:၃၀	အမေးအဖြေကဏ္ဍ လက်ဖက်ရည်သောက်နားချိန်			
၂၈။	၁၀:၃၀-၁၁:၀၀	လက်ဖက်ရည်သောက်နားချိန်			
အပိုင်း ၂ - ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ထက်သန်တက်ကြွမှု၊ဝန်ထမ်းများ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု၊တာဝန်ခံမှု၊ဆန်းသစ်တီထွင်မှုနှင့်ခေါင်းဆောင်မှု (အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးခြင်း)					
၂၉။	၁၁:၀၀-၁၂:၃၀	အဖွဲ့ ၁ - ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ၏ ထက်သန် တက်ကြွမှု၊ ဝန်ထမ်းများ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု	မြန်မာနိုင်ငံရှိ အပြောင်းအလဲများနှင့် လိုက်လျောညီထွေရှိသော ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ပြောင်းလဲမှုများအတွက် PSM နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုအား နားလည်သိရှိခြင်း	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	Moderator: ဦးစောဗယ်လင်တိုင်း၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ ဆွေးနွေးမည့်သူ - တွဲဖက် ပါမောက္ခ ရပ်စဲလ်ဟက်စန်၊ အိုဟိုင်းအိုပြည်နယ်တက္ကသိုလ်၊ USA

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
၃၀။		အဖွဲ့ ၂ - ICT နှင့် တာဝန်ခံမှု	တာဝန်ခံမှုအားမြှင့်တင်ရေးနှင့်နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများနှင့် ပြည်သူများကြား ယုံကြည်မှုရှိ သော ဆက်ဆံရေးကို တည်ဆောက်မှုတွင် သတင်းအချက်အလက်၊ ဆက်သွယ်ရေးနှင့် နည်းပညာ၏ကဏ္ဍ	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	Moderator:ဦးသန်းထွန်း၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ ဆွေးနွေးမည့်သူ - မစ္စတာဖေးမက်ရှိဇာ ၊ ဒေသဆိုင်ရာအဖွဲ့ခေါင်းဆောင်၊ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် ငြိမ်းချမ်းရေး တည်ထောင်ခြင်း၊ ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ် ဒေသဆိုင်ရာဗဟိုဌာန၊ ဘန်ကောက်
၃၁။		အဖွဲ့ ၃ - ဆန်းသစ်တီထွင်မှု	အသိပညာစီမံခန့်ခွဲမှု - စဉ်ဆက်မပြတ် ဆန်းသစ်တီထွင်မှုအတွက်အခြေခံလိုအပ်ချက်	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator of Panel:</i> ဦးယုလွင်အောင်၊ အဖွဲ့ဝင်၊ အမျိုးသားလူ့အခွင့်အရေးကော်မရှင် ဆွေးနွေးမည့်သူ - မစ္စတာဆောလပ်အနဝါ , Lead Consultant, စင်္ကာပူ၊ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ကောလိပ်
၃၂။		အဖွဲ့ ၄ - ခေါင်းဆောင်မှု	ထက်သန်တက်ကြွလာအောင် အားပေးလှုံ့ဆော် ခေါင်းဆောင်မှု - အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်များ (Chief Executives) ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန် ဝတ္တရားများ	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator of Panel</i> ဦးခင်မောင်တင်၊ ဒုတိယဝန်ကြီး၊ နိုင်ငံတော်အတိုင်ပင်ခံရုံး ဝန်ကြီးဌာန ဆွေးနွေးမည့်သူ - မစ္စတာခရစ်တိုဖာပေါလက်တစ်၊ နည်းပညာအကြံပေးအရာရှိ၊ ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု၊ ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ် မြန်မာ
၃၃။		အဖွဲ့ ၅- ထက်သန် တက်ကြွမှု	ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator of Panel:</i>

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
		အကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှု	ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှု		ဒေါက်တာနိုက်ဂျယ်ဂိုး၊ အကြီးတန်းအကြံပေး အရာရှိ၊ Global Center for Public Service Excellence, ကုလသမဂ္ဂဖွံ့ဖြိုးမှု အစီအစဉ် ဆွေးနွေးမည့်သူ - ဒေါက်တာချူအန်ချန်း၊ နန်ရန် နည်းပညာတက္ကသိုလ်၊ စင်ကာပူ မစ္စတာရိုင်ယန်အောရိန်ချ်၊ ယခင် ဒုတိယကော်မရှင်နာမင်းကြီး၊ State Services Commission၊ နယူးဇီလန်
၃၄။	၁၂:၃၀-၁၃:၃၀	နေ့လယ်စာစားချိန်			
၃၅။	၁၄:၀၀-၁၅:၀၀	အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှု (အဆက်)			
အပိုင်း ၃ - အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှုများအပေါ် တုံ့ပြန်ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် စုံညီဆွေးနွေးခြင်း (တက်ရောက်သူများအားလုံး)					
၃၆။	၁၅:၀၀-၁၆:၃၀	အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှု ရလဒ်များအား ပြန်လည်တင်ပြခြင်း	အဖွဲ့များမှ စနစ်တကျပြန်လည် ဆွေးနွေးခြင်းနှင့် ကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ဆွေးနွေးခြင်း	အဖွဲ့လိုက်တင်ပြ မှု နှင့်စုံညီ ဆွေးနွေးခြင်း	Moderator: ဦးမြသိန်း၊ ယခင် ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံဥပဒေရုံးအဖွဲ့ဝင် စုံညီဆွေးနွေးမှုတွင်ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၊ ဆွေးနွေး မည့်သူများ
တတိယနေ့ - ၂၀၁၇ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၂ ရက်၊ ဗုဒ္ဓဟူးနေ့					

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
၃၇။	၀၈:၃၀-၀၉:၀၀	တက်ရောက်သူများ စာရင်းသွင်းခြင်း			
အပိုင်း ၁ - ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများရှိ အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှု - သက်သေအထောက်အထားများ တည်ဆောက်ခြင်း					
၃၈။	၀၉:၀၀-၀၉:၁၅	ထက်သန်တက်ကြွမှု	အတွင်းစိတ်မှလှုံ့ဆော်သော ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှုတစ်ခု၏ အကျိုးကျေးဇူးများ	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဒေါက်တာနိုက်ဂျယ်ဂိုး၊ အကြီးတန်းအကြံပေး အရာရှိ၊ Global Center for Public Service Excellence, ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ်
၃၉။	၀၉:၁၅-၁၀:၀၀	ထက်သန်တက်ကြွမှု အကြောင်း ရှေ့ပြေးလေ့လာမှု	ပါကစ္စတန်နှင့် ကာဇက်စတန်ရှိ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများအား ရှေ့ပြေးလေ့လာမှု - တွေ့ရှိချက်များနှင့် ရရှိသော သင်ခန်းစာများ	တင်ပြဆွေးနွေးခြင်း	ဒေါက်တာဇီကာဗန်ဒါဝါ၊ လီကွမ်ယုပြည်သူ့ရေးရာ မူဝါဒကျောင်း၊
၄၀။	၁၀:၀၀-၁၀:၃၀	လက်ဖက်ရည်သောက်နားချိန်			
အပိုင်း ၂ - စုံညီဆွေးနွေးမှုများ (အဖွဲ့လိုက်ဆွေးနွေးမှု)					
၄၁။	၁၀:၃၀-၁၃:၀၀	အဖွဲ့ ၁ - ထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှု	- သုတေသနနည်းလမ်းများ - ပညာရပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ -ပြည့်စုံမှု- နှင့် လက်တွေ့ဖြစ်ရပ်မှန်များ ဟန်ချက်ညီမျှတစေမှု - ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံများရှိ အတွင်းမှလှုံ့ဆော် သော ထက်သန် တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှုတွင်ပါဝင်မည့် အကြောင်းအရာများ	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဒေါက်တာနိုက်ဂျယ်ဂိုး၊ အကြီးတန်းအကြံပေး အရာရှိ၊ Global Center for Public Service Excellence, ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ် <i>ဆွေးနွေးမည့်သူ -</i> ဒေါက်တာချူအန်ချန်း၊ နန်ရန်နည်းပညာတက္ကသိုလ်၊ စင်ကာပူ ဒေါက်တာ ရာဆဲ ဟာဆန်၊ အိုဟိုင်းအိုးပြည်နယ်တက္ကသိုလ်
၄၂။		အဖွဲ့ ၂ - ရိုးပြောင့်သမာဓိရှိမှုနှင့် အရည်	ကျင့်ဝတ် - အာဆီယံဒေသရှိ ကျင့်ဝတ်များအား နှိုင်းယှဉ်လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်း	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	<i>Moderator:</i> ဦးမြသိန်း၊ ယခင် ဖွဲ့စည်းပုံ အခြေခံ

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
		အချင်းအလိုက် ချီးမြှင့်မြှောက်စားမှု			ဥပဒေခုံရုံးအဖွဲ့ဝင် ဆွေးနွေးမည့်သူ - Moderator နှင့် ဆွေးနွေးမည့်သူများက (လျာထား)
၄၃။		အဖွဲ့ ၃ - ဝန်ထမ်း များ၏ ထက်သန် တက်ကြွမှု	စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားမှုကို အလေးထား သည့် အလေ့အထများ တိုးပွားလာစေမည့် လုပ်ဆောင်ချက်များ - အာဆီယံဒေသမှ ရရှိသော သင်ခန်းစာများ	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	Moderator: ဒေါ်မြတ်မြတ်စို၊ အဖွဲ့ဝင်၊ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ကော်မရှင် ဆွေးနွေးမည့်သူ - အာဆီယံကိုယ်စားလှယ် (လျာထား)
၄၄။		အဖွဲ့ ၄ -ခေါင်းဆောင်မှု	ခေါင်းဆောင်မှု အရည်အသွေး ပျိုးထောင်မြှင့်တင်ရေး စနစ်များနှင့် အစီအစဉ်များ - အာဆီယံဒေသမှ ရရှိသော သင်ခန်းစာများ	အဖွဲ့လိုက် ဆွေးနွေးခြင်း	Moderator of Panel: ဦးသန်းထွန်း၊ အဖွဲ့ဝင်၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့ ဆွေးနွေးမည့်သူ - အာဆီယံကိုယ်စားလှယ် (လျာထား)
၄၅။	၁၃:၀၀-၁၄:၀၀	နေ့လယ်စာစားချိန်			
ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းထက်သန်တက်ကြွမှုအကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှု အားမိတ်ဆက်ခြင်းနှင့် ပိတ်ပွဲအခမ်းအနား					
၄၆။	၁၄:၀၀-၁၄:၁၀	မိန့်ခွန်း	ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းထက်သန်တက်ကြွမှု အကြောင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလေ့လာမှုအား မိတ်ဆက်ခြင်း	မိန့်ခွန်းပြောခြင်း	ဒေါက်တာနိုက်ဂျယ်ဂိုး၊ အကြီးတန်းအကြံပေး အရာရှိ၊ Global Center for Public Service Excellence, ကုလသမဂ္ဂ ဖွံ့ဖြိုးမှုအစီအစဉ်
၄၇။	၁၄:၁၀-၁၄:၄၀	မိန့်ခွန်း	ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာလေ့လာမှုတွင် စတင်ပါဝင် ဆောင်ရွက်သော နိုင်ငံများ၏ လုပ်ဆောင်မှု	မိန့်ခွန်း နှင့်/သို့ မဟုတ် မှတ်တမ်း ဗီဒီယို	ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှုတွင် စတင်ပါဝင် ဆောင်ရွက်သော

စဉ်	အချိန်	အကြောင်းအရာ	ခေါင်းစဉ်	နည်းစနစ်	ဦးဆောင်ဆွေးနွေးမည့်သူ (များ)
					နိုင်ငံများမှ ကိုယ်စားလှယ်များ
၄၈။	၁၄:၄၀- ၁၄:၅၀	ပိတ်ပွဲမိန့်ခွန်း	မြန်မာနိုင်ငံမှ PSM ¹¹ အား နိုင်ငံတွင်းနှင့် ဒေသတွင်းရှိ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ ဦးစားပေးကိစ္စအဖြစ် သတ်မှတ်မှု	မိန့်ခွန်းပြောခြင်း	ဒေါက်တာဝင်းသိမ်း၊ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန် အဖွဲ့ (UCSB)၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ
၄၉။	၁၄:၅၀ -၁၅:၁၅	ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေ့လာမှု အားမိတ်ဆက်ခြင်းကို တရားဝင်ထုတ်ပြန်မှုနှင့် မှတ်တမ်းတင်ဓာတ်ပုံရိုက်ကူးခြင်း			

¹¹ PSM: Public Service Motivation