SOCIÉTÉ NATIONALE DES INGÉNIEURS PROFESSIONNELS DE FRANCE (SNIPF)



Certifie

*vos* compétences

d’ingê nieu r.



IESF





11 rue ‹1 ti l•ic tlu \ legii1 • 312411 I .’ t ï I t II



(DC N° 05 - indite S - 2020 - page 1/2)

**Note relative au DESCRIPTIF des FONCTIONS**

Le descriptif des fonctions **est un élément majeur d’évaluation.** Il permet à la Commission Nationale de Certification de vérifier si les responsabilités du candidat sont bien conformes à celles d’un ingénieur.

Ce document est obligatoire. Tout candidat est tenu de le fournir, à chaque dossier de certification initiale et/ou de renouvellement. Aucun dossier ne sera présenté à la CNC sans ce document.

Au bout du délai maximal de gestation d’un dossier de candidature (6 mois pour une certification initiale et 3 mois pour un renouvellement), si ce document n’est toujours pas fourni, la candidature ne pourra qu'être rejetée.

Le descriptif des fonctions doit démontrer et permettre aux membres de la commission d’apprécier les capacités du candidat à effectuer des démarches rationnel les, à mettre en oeuvre des concepts technologiques ou organisationnels et à assumer les responsabilités de réalisations complexes ou d’envergure.

Le travail demandé est une **production personnelle** qui se rapporte au **métier d’ingénieur exercé** par le candidat. La structure ci-dessous est un exemple de ce que peut être le descriptif des fonctions.

Elle n’est donnée qu’à titre indicatif pour aider le candidat à répondre aux exigences de la commission.

***Exemple*** *:* (hors photos et dessins)

**Sommaire** pages

#### 3- Présentation de l'Entreprise l à 2

1. **Organigramme**
2. **Définition de la fonction** 1 à 2
3. **Responsabilités**
   1. *Matérielles '*

2 à 3

* 1. *Humafnes '*
  2. Jfnancière5

( *' — si existantes )*

***Partie la plus importa*zt*te de dossier***

#### Activités liées à la fonction 4 à 6

1. **les critères d’appréciation** 1 à 2

**Objectif**

Situer l'environnement du candidat.

Mettre en évidence la fonction tenue par le candidat et sa position hiérarchique.

Exprimer la fonction en terme de valeur ajoutée. Quelle est la raison d'être de la fonction?

Quelles sont les missions confiées au candidat?

Le candidat peut à ce niveau préciser les technologies ou méthodologies utilisées dans son métier pour en démontrer la maîtrise.

Au candidat de faire apprécier la dimension humaine de son poste.

Au candidat de préciser la dimension économique de sa fonction (CA, budget, risque, marge de manœuvre, etc.)

2 approches sont possibles pour le candidat:

* soit définir ses activités en les inventoriant par leur

position dans le temps, ex : tous les jours, toutes les semaines, tous les mois, tous les ans,

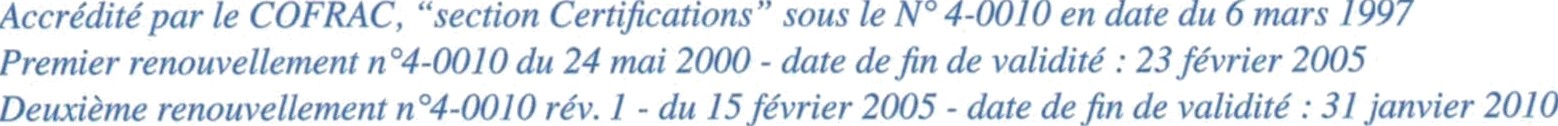
* soit en déroulant ses activités sur une période de temps représentative.

Au candidat d’exprimer les critères à partir desquels

est appréciée sa fonction, ex : tableau de bord, objectifs, entretien de fin d’année, etc.

Le droit de réserve auquel un candidat peut être astreint, de par son contrat de travail, ne peut valoir dérogation à la présentation de ce document. En effet, 1’ intéressé se doit d’être en mesure, de traiter son sujet sans porter atteinte à la confidentialité à laquelle il s’est engagé envers son employeur.

édition du **05/01/2020** document DC05-S1-2020 annule et remplace version du **20/10/2016**



",., \;,\ ( ”/„‹/„/t'„,‹’ ”‹ »‹ ›« ’‹ //‹ ///‹ u u ‹›f› / ‹› t'\ f—› ‹u «›/h *:‹›ı'› ‹ı‹ıI‹’* ‹ /‹’ / / ‹/‹’ *‹ıı i‹ıİı‹'* . .› /«///‹ / «› —/

s«@'‹rı ı‹r, /(‹‘/‹'/ ‹’////‹’/ r/ ’‹ /‹ ‹ / t' ‹///‹/ /f ‹›/ / \’‹›/ ///‹’ .\’/” /Ü.\’ /.î/'J ( I:/ / OUI-/ ‹’/ / ‹’ /‹’ \ ‹/ ’‹//›/›/f‹ n//r›// ‹ lu ( ”L7/" /f. t £ .

(DC N• OS - indlce S - 2020 - page M

Note relative au DESCRIPTIF des FONCTIONS (suite)

# *Nota :* Ne pas confondre le Descriptif des fonctions avec l’exposé Technique (voir DC N° 10).

Tous les sigles mentionnés doivent correspondre à un lexique explicatif fourni par le candidat, et inclus en annexe au descriptif des fonctions.



Le descriptif des fonctions à fournir avec le dossier d’origine, permet d’analyser la fonction durant au minimum les quatre ans précédents, le retour du dossier de certification initiale.

*our cs r e renonce ont*

A chaque fin de cyole de certification, le nouveau descriptif des fonctions fourni avœ le dossier de renouvellement, permet d’analyser la fonction d’ingénieur durant les trois années situées entre la certificaäon prëcëdente et le retour du dossier de renouvellement.

**Dsns te** cas d\*ua **dossier de reaouvežleozent, ptusieuzs cas soat possibles** :

1. *Le cnd üü*iï *u chngéf porte eP'ou de spècial*iRf *eP'ou d’Emyloyeur*

ö doit fournir un nouveau descriptifcorrespondaat aux foncäons actuelles.

1. Zf es*t toujours dans* fe même *poste* ***la mê*me *spèc*J«f*N , Ic même*** *Employeur*

# Il fourni simplement un descriptif réactualisé de ses fonctions, mettant en évidence les évolutions et les nouvelles responsabilités.

En trois ans, la façon d’exercer le méäer d’ingénieur évolue obligatoirement.

## Zf *est toujours a*gr*ée par une chanc*effe*rie, et ne fait plus que de l’ex:yertise judN*i *ke*

Il fourni en toute confidenäalitë, des rapports d’expertises différents, répartis sur les trois années du cycle en com

### Doac š cbaque reaoovežleosent, iž s’agit d’«a aouveau docuznenh

**Le DESCRIPTIF** del **FONCTIONS** doit eorroborer :

*Pour les Ingénieurs “salariés“*

Les qualifications et coefficients hiérarchiques mentionnés sur les attestations Employeurs.

*Pour les Ingénieurs en “situation libérale“*

ö doit confirmer les attestations de Clients ou Donneurs d'Ordres.

*Pour les Ingénieurs inscrits* ”Erperïr Judicinirer“ auprès d'une Cliancellerie, ils pourront remplacer éventuellement le Descriptif ôes Fonctions par au moins trois rapports d'expertises mandatés par leur Tribunal d'attachement. Os devront également fourifir le récapitulatif annuel des missions réalisées et/ou en cours, et ce par Chancellerie.

# Dans tous les cas, ce document doit impčrativement couvrir la totalit6 de la p6riode concem6e.

***Remarque*** *•*

Dans le cas ou le descriptif des fonctions est évalué è zëro, par l'ensemble des Assesseurs des trois Collèges de la Commission Nationale de Certification. Il sera considéré que le candidat ne démontre pas un niveau d'ineënieur, mais celui d'un simple technicien.

### En conséquence, mëme si les huit ooints au chapitre A sont atteints, la certification d’ingénieur ne peut

nas ètre délivrée.

**č0ibon** du 05/01/2020 document DC05-S2-2020 c••uIc et rszaplscc versioa du 20/10/2016