

စက်ရုံ

[Jump to navigation](#)[Jump to search](#)



ဗောက်ဆွဂ္ဂန်စက်ရုံ

စက်ရုံ ဆိုသည်မှာ ကုန်ပစ္စည်းများကို စက်ပစ္စည်းများဖြင့်သော်၎င်း၊ လူအားဖြင့်သော်၎င်း၊ ထုတ်လုပ်ရာ အဆောက်အဦဖြစ်သည်။ ယနေ့ခေတ်ပေါ်စက်ရုံများတွင် ဂိုထောင်ကဲ့သို့ အဆောက်အဦများ ပါဝင်ကာ ယင်း ဂိုထောင်များတွင် စက်ယန္တရားကြီးများ တပ်ဆင်ထားကာ လှိုင်းထုတ်လုပ်မှုပုံစံဖြင့်ထုတ်လုပ်သည်။ စက်ရုံတစ်ခုဖြစ်ပေါ်ရန် လုပ်သားအရင်းအနှီး၊ ငွေအရင်းအနှီး အစရှိသည်သို့လိုအပ်ပါသည်။စက်ရုံတစ်ခု အတွက်မြေနေရာနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်သည်လည်း အလွန်အရေးကြီးပါသည်။



မာတိကာ

- ၁စက်ရုံများဖြစ်ပေါ်လာပုံ သမိုင်းအကျဉ်း
- ၂စက်မှုတော်လှန်ရေး
- ၃၁၉ရာစုမှ နယူးအင်္ဂလန်ရှိ စက်ရုံများ
- ၄၂၀ရာစုနှစ် စက်ရုံများ
- ၅ကိုးကား

စက်ရုံများဖြစ်ပေါ်လာပုံ သမိုင်းအကျဉ်း[ပြင်ဆင်ရန်]

ကမ္ဘာ့ အစောဆုံး ထုတ်လုပ်မှုပြုလုပ်သည့် အဆောက်အဦ ကို တောင်အာဖရိကနိုင်ငံ ကိပ်တောင်းမြို့ အရှေ့မိုင်နှစ်ရာ ဝန်းကျင်တွင်ရှိသော ဘလွန်း(မ်)ဘိုစ် လှိုဏ်ဂူ တွင်တွေ့ရှိခဲ့သည်။ ယင်းနေရာတွင် လွန်ခဲ့သော နှစ်တစ်သောင်းခန့်မှ အသုံးပြုခဲ့သော ကိရိယာ တန်ဆာပလာ အပြင် မြေစေး ပန်းချီ များကိုပါ တွေ့ရှိခဲ့သည်။ သီးနှံကြိတ်စက်များ၊ အလုပ်ရုံများကို ရှေးခေတ် တရုတ်ပြည်တွင်လည်းကောင်း၊ ရာမတွင်လည်းကောင်း၊ အရှေ့အလယ်ပိုင်း အာရပ်ဒေသ များတွင်လည်းကောင်း တွေ့ရှိခဲ့ရသော်လဲ၊ ယနေ့ခေတ်ကဲ့သို့ စနစ်ကျသောစက်ရုံကို ဗင်းနစ်သမ္မတနိုင်ငံ၊ ဗင်းနစ်မြို့ တွင်ရှိသော ဗင်းနစ်အာစင်နယ် လက်နက်တိုက်နှင့် သင်္ဘော

ကျင်းတွင် စက်မှုတော်လှန်ရေး မတိုင်မီ နှစ်တစ်ရာဝန်းကျင်ကပင် တည်ရှိခဲ့ကြောင်း မှတ်တမ်းများအရ သိရှိခဲ့ရပါသည်။



ဗင်းနစ်အာစင်နယ်သို့ဝင်ပေါက်၊ ၁၇၃၂

အထောက်အထားများအရ ဗင်းနစ်အာစင်နယ် တွင် ပစ္စည်းတပ်ဆင်သည့်လှိုင်းများဖြင့် သင်္ဘောများကို အလုံးအရင်းနှင့် ထုတ်လုပ်ခဲ့ဟန်ရှိကာ၊ လူအင်အား ၁၆၀၀၀ လောက်အသုံးပြုခဲ့ဟန်ရှိပါသည်။

စက်မှုတော်လှန်ရေး [ပြင်ဆင်ရန်]

သမိုင်းသုတေသီ အတော်များများသည် မက်တူးဘောင်လ်တန် ၏ကလေးကစားစရာစက်ရုံ Soho Manufactory ကို ကမ္ဘာ့ပထမဆုံး မော်ဒန် စက်ရုံ အနေဖြင့်သတ်မှတ်ကျသည်။ တချို့ပညာရှင်များကမူ ၁၇၂၁ တွင် အင်္ဂလန်နိုင်ငံ ဒါဘီမြို့ အရပ်တွင်တည်ရှိခဲ့သော၊ ဂျွန်လွန်ဘေး ၏ ပိုးခြည်မျှင်စက်ရုံ ကို ကမ္ဘာ့ပထမဆုံး မော်ဒန် စက်ရုံ အနေဖြင့်သတ်မှတ်ကျသည်။ သို့သော်အချို့ပညာရှင်များကမူ ၁၇၇၁တွင်တည်ဆောက်ခဲ့သော ရစ်ချက်အော့ဂ်ရိုက် ၏ ခယွန်းဖို့ ပိုးခြည်မျှင်စက်ရုံကို ယူဆကျသည်။ အယူအဆ အမျိုးမျိုးဖြင့် ယူဆကြသော်လည်း၊ တိတိကျကျ အဖြေကားမရှိပေ။ ၁၈ ရာစုနှောင်းပိုင်းတွင် မြိတ်သူ့ ကိုလိုနီနယ်မြေ များ၌ အဆောက်အဦးကြီးများဆောက်လုပ်ခါ အလုပ်သမား အများစု၏အင်အားဖြင့် ဆေးဆိုးပန်းရိုက် လုပ်ငန်းများလုပ် ခဲ့ကြသည်။ အလုပ်သမား တစ်ဦးချင်းစီအတွက် ကုန်ကြမ်းများသီးခြား ပေးအပ်ကာ ထုတ်လုပ်မှုကို လုပ်စေခဲ့ပါသည်။ ချည်မျှင်စက်ရုံ များမှ ရေနေ့ငွေအင်ဂျင် တီထွင်ခြင်း၊ စက်ယက်ကန်း တီထွင်ခြင်း အစရှိသည့် တီထွင်မှုများကြောင့် ၁၉ ရာစုတွင် လူအားဖြင့်ထုတ်လုပ်သော စက်ရုံများဖြစ်မှ စက်မှုစွမ်းအားသုံး စက်ရုံများဖြစ်လာခဲ့သည်။ ယင်းစက်ရုံများတွင် ဖြတ်တောက် ခုတ်ထွင်ရာ၌ အတိုင်းအတာ အတိအကျရှိသော ကိရိယာ တန်ဆာပလာများ အသုံးပြုလာခြင်းကြောင့် ထုတ်ကုန်များ၏ အရည်အသွေး တိုးတက်လာသည့် အပြင် ပျက်စီးဆုံးရှုံးသပါက အစားထိုးတပ်ဆင်နိုင်သည့် အစိတ်အပိုင်းများ ပေါ်ပေါက်လာခြင်းကြောင့် ထုတ်လုပ်မှုစွမ်းအားမြင့်တက်လာကာ အလေအလွင့် လည်းအတော်အတန် နဲပါးသွားပါသည်။ ၁၈၂၀ မှ ၁၈၅၀ အတွင်း စက်ကိရိယာ တပ်ဆင်ထားခြင်းမရှိသော စက်ရုံငယ်လေးများသည် ထုတ်လုပ်မှု လောကကိုကြီးဆိုးရန် အလို့ငှာ ရိုးရာလက်မှုလုပ်ငန်းလေးများပါ တွဲ၍လုပ်ကိုင်လာကြသည်။ သို့သော် ရေရှေ့တွင် စက်ကိရိယာတပ်ဆင်ထားသော ခေတ်မီစက်ရုံကြီး များကို အရှုံးပေးကာ ကျဆုံးခဲ့ကျသည်။

၁၉ရာစုမှ နယူးအင်္ဂလန်ရှိ စက်ရုံများ [ပြင်ဆင်ရန်]

၁၉ ရာစု အလယ်ပိုင်းလောက်တွင် နယူးအင်္ဂလန်၌ ချည်မျှင်နှင့်အထည်စက်ရုံ များအလျှိုအလျှို ပေါ်ထွက်လာခဲ့သည်။ နယူးအင်္ဂလန် ဝန်းကျင်၌ ဆယ်ကျော်သက် မိန်းခလေးငယ် တော်တော်များများ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများရရှိခဲ့သည်။ ထိုမိန်းကလေး

အများစုသည် တောင်သူမိသားစုများမှ ပေါက်ဖွားလာသူများ ဖြစ်သည်။ ထိုမိန်းကလေး လုပ်သားများသည် ဇာတိမြေသို့ လုပ်ခလစာများ ပြန်လည်ပေးပို့ နိုင်သည်သာမက လူမှုရေး နှင့် စီးပွားရေး များတွင်လည်း တိုးတက်လာသည်။ တကိုယ်ရေတကာယ အသုံးစရိတ် သာမက စုမိဆောင်းမိပါရှိလှသည်။ ၁၈၃၄ တွင် ၎င်း ချည်မျှင်နှင့်အထည်စက်ရုံ များမှ အသုံးစရိတ် ချွေတာရန်အလို့ငှာ ယင်းအလုပ်သမားများ ဧါ လုပ်အားကို လျှော့ချရန် ဆုံးဖျတ်ချက်ခွဲ ကြသည်။ သို့သော် အလုပ်သမား အုံကြွမှုဖြစ်စေကာ အလုပ်ရှင်များထံမှ လုပ်ခလစာများ ပြန်လည်တိုးမြှင့်ပေးရန် အလုပ်သမားများမှ ဆန္ဒပြတောင်းဆိုခဲ့ကြသည်။ထိုကဲ့သို့ လုပ်ခလစာလျှော့ချသည့် အပြုအမူကို ယင်း အလုပ်သမားများမှ ၎င်းတို့အား ကျွန်ပြုသည်ဟု ယူဆခဲ့ကြသည်။ အခြေအနေနှင့် အချိန်အခါကြောင့်ယင်း အုံကြွမှု မှာကျဆုံးခဲ့သော်လည်း၊ ၎င်း အုံကြွမှုကြောင့် နောက်ပိုင်းတွင် အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများနှင့် စက်ရုံများဖြစ်ထွန်းစေရန် အခြေခံကောင်းများ ပေါ်ထွန်းခဲ့လေသည်။

၂၀ရာစုနှစ် စက်ရုံများ[ပြင်ဆင်ရန်]

ဟင်နရီဖိုဒ်သည် ၂၀ရာစုအစောပိုင်းကာလများတွင် လိုင်းထုတ်လုပ်မှုပုံစံ ကိုတီထွင်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ စက်မှုခေတ်ကို တစ်မျိုးဆန်းသစ် စေခဲ့သည်။ ၎င်း နည်းသစ်သည် ကုန်ပစ္စည်းအမြောက်အများ ထုတ်လုပ်ရာတွင်လွန်စွာမှ အသုံးဝင်သောနည်း ဖြစ်သည်။ ထုတ်လုပ်သည့်ကုန်ပစ္စည်းများကို လည်ပတ်နေသည့် ဘတ်ကြိုးများ ဧါတဘက်တချက်တွင် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများက စီတန်းကာ ထုတ်လုပ်သည့် ပစ္စည်းကို အစိတ်အပိုင်းအလိုက် တပ်ဆင်သည့်နည်း ဖြစ်သည်။ ၂၀ရာစု နှောင်းပိုင်းတွင် စက်ရုံများ၏ ထုတ်လုပ်မှုစနစ်တွင် စနစ်နှစ်ခု ထပ်မံတိုးတက်ခဲ့ပြန်သည်။

- ၁) အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှု နှင့်ပတ်သက်၍ အမေရိကန် သင်္ချာပညာရှင် ဝီလီယမ်ဒန်းမင်း သည်အဆင့်မြင့် စာရင်းအင်းသင်္ချာ ကိုတီထွင်ခဲ့သည်။ ဂျပန်နိုင်ငံ ရှိစက်ရုံများတွင်လည်း အရည်အသွေးထိန်းချုပ်မှုကို ထုတ်လုပ်မှုအရည်အသွေးကောင်း ရရှိရန်ရည်ရွယ်၍ တွင်တွင်ကျယ်ကျယ် အသုံးပြုခဲ့ကြသည်။
- ၂) နည်းပညာမြင့် စက်ရုပ်များကို အသုံးပြုမှုကို ၁၉၇၀ ဝန်းကျင်တွင်စတင်ခဲ့သည်။ နောက်ပိုင်းတွင်မူ ကွန်ပျူတာ ထိန်းချုပ်စနစ်များ အသုံးပြုမှုများ တွင်ကျယ်လာခဲ့သည်။ ထိုကဲ့သို့ ထုတ်လုပ်သည့် နည်းပညာများကြောင့် ၂၄နာရီ ပတ်လုံး အလုပ်လုပ်နိုင်ကာ ထုတ်လုပ်မှုစရိတ်များကို လျှော့ချနိုင်ရုံ မျှမက ထုတ်လုပ်မှုကိုလည်း ပိုမိုမြန်ဆန်စေပါသည်။



၁၉၄၄ တွင်တွေ့ရသော ဘဲလ်လေးယာဉ်ပြန်စက်ရုံ

ပင်လယ်ပိုင်ရှင် / မန်နေဂျာများ သိသင့်သိထိုက်သောအချက်များ

စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများရှိအလုပ်သမားများလုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး၊ သက်သာချောင်ချိရေး၊ ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက် ရရှိရေး၊ လုပ်ခလစာ နှောင့်နှေးကြန့်ကြာမှု မရှိဘဲအချိန်မှန်ပြည့်ဝစွာရရှိခံစားနိုင်ရန် ၁၉၅၁ ခုနှစ် အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ၊ ၁၉၅၁ ခုနှစ် ခွင့်ရက်နှင့် အလုပ်ပိတ်ရက်အက်ဥပဒေ၊ ၂၀၁၆ ခုနှစ် အခကြေးငွေပေးချေရေး ဥပဒေအရ လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေစစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန မှ ထုတ်ပြန်ထားပါသည်။

ညွှန်ကြားချက်များနှင့် အပြည့်အစုံ သိရှိရန် (446)

အလုပ်ရုံတည်ဆောက်လုပ်လိုလျှင်-

အလုပ်ရုံတည်ရှိသည့် နေရာကွက်အတွက် သော်လည်းကောင်း၊ အလုပ်ရုံဆောက်လုပ်ရန် အတွက် လည်းကောင်း၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၏ ခွင့်ပြုချက် ကြိုတင်ရယူရမည်။ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အနေဖြင့်အလုပ်ရုံကို မှတ်ပုံတင်၍ လိုင်စင် ထုတ်ပေးခြင်း၊ လဲလှယ်ခြင်းစသည်တို့ကို နည်းဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီဆောင်ရွက်ပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်ရုံများဥပဒေ ၊ ပုဒ်မ (၆)

ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းစတင်လုပ်ကိုင်တော့မည်ဆိုလျှင်-

လုပ်ငန်းရှင်အနေဖြင့်အနည်းဆုံး(၁၅)ရက်ကြိုတင်၍နို့တစ်စာပေးပို့ရပါမည်။

- (က) အလုပ်ရုံ၏အမည်နှင့်တည်ရာအရပ်၊
 - (ခ) လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်၏အမည်နှင့်နေရပ်အပြည့်အစုံ၊
 - (ဂ) အလုပ်ရုံနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဆက်သွယ်ရမည့်နေရပ်အပြည့်အစုံ၊
 - (ဃ) ပြုလုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်၊
 - (င) အသုံးပြုရမည့်အားအမျိုးအစားနှင့်ပမာဏ၊
 - (စ) အလုပ်ရုံမန်နေဂျာဖြစ်သူ၏အမည်၊
 - (ဆ) ခိုင်းစေမည့်အလုပ်သမားအရေအတွက်၊
 - (ဇ) လုပ်ငန်းစတင်သည့်နေ့၊
 - (ဈ) ပြဋ္ဌာန်းသည့်အခြားအကြောင်းအရာများ၊
- ပုဒ်မ ၈ (၁)

မန်နေဂျာအသစ်ခန့်အပ်သည့်အခါတိုင်း-

လုပ်ငန်းရှင်အနေဖြင့် (၇)ရက်အတွင်းနို့တစ်စာပေးပို့ရပါမည်။ ပုဒ်မ ၈ (၄)

အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအဖြစ်ခန့်ထားခြင်းမရှိလျှင် -

လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်ကစိုက်စိုက်ရုံမန်နေဂျာအဖြစ်မှတ်ယူရပါသည်။ ပုဒ်မ ၈ (၅)

အလုပ်ရုံကိုခေတ္တ(သို့) အချိန်အကန့်အသတ်မရှိဘဲပိတ်ထားလိုလျှင်-

လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အနည်းဆုံး(၁)လကြိုတင် အကြောင်းကြားရမည်။ ပုဒ်မ ၈(၆)

အလုပ်ရုံကိုပိတ်ထားရာမှ ပြန်လည်ဖွင့်လှစ်လုပ်ကိုင်လိုလျှင်-

လုပ်ငန်းရှင်အနေဖြင့် ပြန်လည်အလုပ်မလုပ်မီ (၁၅)ရက်အတွင်း နို့တစ်စာ ပေးပို့ရပါမည်။ ပုဒ်မ ၈ (၇)

လုပ်ငန်းစတင်လုပ်ကိုင်တော့မည်ဆိုလျှင်-

အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအနေဖြင့် အလုပ်သမားများ၏ အလုပ်ချိန် ဇယားမိတ္တူနှစ်စောင်ကို ပေးပို့ရ ပါမည်။ အလုပ်ချိန် ဇယားတွင်အပြောင်းအလဲရှိတိုင်းအသစ်တဖန် ပေးပို့ရပါမည်။ ပုဒ်မ (၆၇)

အလုပ်သမားများနှင့်ပတ်သက်၍-

အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအနေဖြင့် အလုပ်သမားများ၏ အမည်၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် ပြဋ္ဌာန်းသည့် အခြားအကြောင်းအရာများကိုဖော်ပြသောအလုပ်သမားမှတ်ပုံတင်စာအုပ်ပုံစံ(၂)ထားရှိရပါမည်။ ပုဒ်မ (၆၈)အလုပ်သမားလျော်ကြေးအက်ဥပဒေတွင် ဖော်ပြထားသော လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာရောဂါများဖြစ်ပွားလျှင်- အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအနေဖြင့် နို့တစ်စာပေးပို့ရပါမည်။ ပုဒ်မ (၅၄)

လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းအလုပ်ကြောင့်အလုပ်သမားများမတော်တဆထိခိုက်မှု ဖြစ်ပွားလျှင်-

အလုပ်ရုံမန်နေဂျာအနေဖြင့်ပုံစံ(က) Form (A)ဖြင့်နို့တစ်စာပေးပို့ရပါမည်။ သေဆုံးမှုဖြစ်ပွားပါက နို့တစ်စာကိုဆောင်ရွက်ပေးပို့ရပါမည်။ ပုဒ်မ (၅၃)

အလုပ်ရုံများသို့ စစ်ဆေးရေးအရာရှိများလာရောက်သည့်အခါ-

(က) အလုပ်ရုံအဖြစ် အသုံးပြုသည်ဟုယုံကြည်ရန် အကြောင်းရှိသည့် မည်သည့် နေရာမဆို ဝင်နိုင်ပါသည်။ (Right of Entry)

(ခ) အဆောက်အအုံ၊ စက်ကိရိယာပြဋ္ဌာန်းထားသည့် မှတ်ပုံတင်စာအုပ် အလုပ်ရုံနှင့်သက်ဆိုင် သော

အခြားစာချုပ်စာတမ်းများကိုကြည့်ရှုစစ်ဆေးနိုင်ပါသည်။ ပုဒ်မ (၁၁)

(ဂ) ဥပဒေအရအပေးထားသည့် အာဏာကိုသုံးစွဲနေသောစစ်ဆေးရေးအရာရှိ အားတမင်ဟန့် တား လျှင် ပြစ်ဒဏ်ကျခံရပါမည်။ ပုဒ်မ (၈၈) လုပ်ငန်းရှင်များအနေဖြင့် တာဝန်သိစွာပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်ရန် အရေးကြီးပါသည်။

နေ့ရက် ၊ နာရီနှင့်အချိန် ပိုဆိုင်ရာအချက်အလက်များ

အလုပ်လုပ်ရမည့်နေ့ရက်၊အလုပ်ချိန်နာရီနှင့် အချိန်ပိုဆိုင်ရာအချက်အလက်များ

ရည်ရွယ်ချက်

ဤဥပဒေ၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ-

- (က) ဆိုင်များနှင့် အလုပ်ဌာနများရှိ အလုပ်သမားများ၏ အလုပ်လုပ်ချိန်သတ်မှတ်ရန်၊
- (ခ) လုပ်ခ မှန်ကန်စွာ ရရှိရန်၊
- (ဂ) လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရန် နှင့်
- (ဃ) ကျန်းမာရေးအတွက် ရပိုင်ခွင့်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရန် တို့ဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်ချိန်

- တစ်နေ့အလုပ်ချိန် (၈)နာရီ
- ရက်သတ္တပတ် တစ်ပတ်လျှင် (၄၈)နာရီ
- အလုပ်သမား၏ သဘောဆန္ဒ ရယူ၍ ဥပဒေနှင့်အညီ အချိန်ပိုလုပ်နိုင်
- အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်ခြင်းသည် ရက်သတ္တပတ် တစ်ပတ်၌ (၁၂)နာရီထက် မပိုစေရ။
- အထူးကိစ္စ (၁၆)နာရီထက် မပိုစေရ။
- ညဉ့်သန်းခေါင် (၁၂)နာရီထက် ကျော်လွန်လုပ်ကိုင်ခြင်း မပြုရ။

နားချိန်/ပိတ်ချိန်

- အနည်းဆုံး မိနစ် (၃၀) အနားမပေးဘဲ တစ်ဆက်တည်း (၄)နာရီထက်ပို၍ အလုပ်မလုပ် စေရ။
- နားချိန်နှင့် အလုပ်ချိန် စုစုပေါင်းသည် အချိန်ပိုနှင့် နားချိန် (၁)နာရီအပါအဝင် တစ်ရက်လျှင် (၁၁)နာရီထက် မပိုစေရ။
- အစောင့်/ လုံခြုံရေးအဖြစ်ဖြင့် အလုပ်လုပ်သူ အနားယူရန် အားလပ်ချိန် မပေးဘဲ နေနိုင်သည်။
- အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်ခြင်းသည် ရက်သတ္တပတ် တစ်ပတ်၌ (၁၂)နာရီထက် မပိုစေရ။

- ရက်သတ္တပတ် တစ်ပတ်လျှင် အနည်းဆုံး (၁)ရက်ကို နားရက်သတ်မှတ်ပေးရမည်။ အခကြေးငွေကို ဖြတ်တောက်ခြင်း မပြုရ။
- ဆိုင်နှင့် ကုန်သွယ်အလုပ်ဌာနကို ည (၁၁)နာရီနှင့် နံနက် (၅)နာရီကြား ပိတ်ထားရမည်။
- အများပျော်ရွှင်ရေးအလုပ်ဌာနကို နံနက် (၁)နာရီမှ နံနက် (၅)နာရီကြား ပိတ်ထားရမည်။

(၂၄) နာရီ ဖွင့်လှစ်ခြင်း

- လုပ်ငန်းသဘာဝအရ တစ်ရက်လျှင် (၂၄)နာရီ ဖွင့်လှစ်ရန် ဤဦးစီးဌာနသို့ ကြိုတင်၍ ခွင့်ပြုချက် တောင်းခံရမည်။
- ခွင့်ပြုချက် မရရှိဘဲ (၂၄)နာရီ ဖွင့်လှစ်ခြင်းမပြုရ။
- တစ်ရက်လျှင် (၂၄)နာရီ ဖွင့်လှစ်လိုပါက ဤဦးစီးဌာနသို့ ကြိုတင်အသိပေး အကြောင်းကြား၍ လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် လုပ်ငန်းများမှာ-

(က) လေဆိပ်၊ သင်္ဘောဆိပ်၊ အဝေးပြေးကားဂိတ်နှင့် ဘူတာရုံများရှိဆိုင်၊ လမ်းတံတား အသုံးပြုခ ကောက်ခံရေးစခန်း၊ ဟိုတယ်၊ မိုတယ်၊ ဧည့်ဂေဟာ၊ တည်းခိုခန်းနှင့် ကလပ်များ၊

(ခ) ဆေးရုံ၊ ဆေးခန်း၊ ဆေးနှင့် ဆေးပစ္စည်းကိရိယာများ ရောင်းချသည့်ဆိုင်များ၊

(ဂ) ပြည်သူတို့အား လျှပ်စစ်ဓါတ်အား (သို့) ဓါတ်ငွေ့ရည် (သို့) ရေပေးဝေသော လုပ်ငန်း (သို့) ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများနှင့် ဝန်ကြီးဌာနက အမိန့်ကြော်ငြာစာ ဖြင့် ကင်းလွတ်ခွင့်ပြုသည့် အများပြည်သူအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်း၊ ဆိုင်နှင့် အလုပ်ဌာနတို့ ဖြစ်ပါသည်။

အသက်မပြည့်သေးသူများ ခိုင်းစေခြင်း

- အသက် (၁၄)နှစ် မပြည့်သေးသော မည်သူ့ကိုမဆို အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။
- အသက် (၁၆)နှစ် မပြည့်သေးသူအား သတ်မှတ်အချိန်ထက်ကျော်၍ အချိန်ပိုလုပ်ခွင့် မပြုရ။
- အသက် (၁၄)နှစ်ပြည့်ပြီး အသက် (၁၆)နှစ် မပြည့်သေးသူများကို အလုပ်လုပ်ရန် သင့်တော်ကြောင်း တာဝန်ခံဆရာဝန်၏ ခွင့်ပြုချက်ရယူ၍ လုပ်ကိုင်စေနိုင်သည်။

- သို့ရာတွင် တစ်ရက်လျှင် (၄)နာရီထက်ပို၍ လုပ်ကိုင်ခွင့် မပြုရ။ ညဉ့် (၆)နာရီမှ နံနက် (၆)နာရီအတွင်း အလုပ်လုပ်ခွင့်မပြုရ။

- အလုပ်လုပ်ပြီးသောရက်၌ အခြားဆိုင်တစ်ခုခု၌ ခိုင်းစေခြင်းမပြုရ။
- (၁၈)နှစ် မပြည့်သေးသူကို အန္တရာယ်ရှိသည့် လုပ်ငန်းခွင်တွင် လုပ်ခွင့်မပြုရ။
- အသက် (၁၈)နှစ် မပြည့်သေးသော်လည်း အသက် (၁၆)နှစ် ပြည့်ပြီးသူများအနက်မှ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအလိုက် သင်တန်းများအောင်မြင်ပြီးသူ၊ လုပ်ငန်းခွင် ဘေး အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားချက်များကို သိရှိလိုက်နာနိုင် သူ၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ပြည့်စုံသူများကို

ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းပြီး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် စိတ်ဓါတ်ကို မထိခိုက်နိုင်သည့်လုပ်ငန်းများတွင် ဆရာဝန်ထောက်ခံချက်ဖြင့် လုပ်နိုင်သည်။

ပြစ်မှုနှင့် ပြစ်ဒဏ်များ

- အလုပ်ချိန်ဆိုင်ရာစည်းကမ်း၊ ဖွင့်/ ပိတ်ချိန်ဖောက်ဖျက်ခြင်း (အနည်းဆုံး ကျပ်တစ်သိန်း မှ အများဆုံး ကျပ်ငါးသိန်းအထိ ငွေဒဏ်)
- (၂၄)နာရီ ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊ တစ်နေ့အလုပ်ချိန်၊ တစ်ပတ်အလုပ်ချိန်၊ အနားပေးချိန် ဖောက်ဖျက်ခြင်း (သုံးလထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ်၊ အနည်းဆုံး ကျပ် တစ်ဆယ်သိန်းမှ အများဆုံး ကျပ်သိန်းသုံးဆယ်အထိ ငွေဒဏ်၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံး)
- အသက်မပြည့်သေးသူ ခိုင်းစေခြင်း (ခြောက်လထက် မပိုသောထောင်ဒဏ်၊ အနည်းဆုံး ကျပ်သိန်းငါးဆယ်မှ အများဆုံး ကျပ်သိန်းတစ်ရာအထိငွေဒဏ်၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံး)
- နားရက်သတ်မှတ်ခြင်း၊ အခကြေးငွေပေးချေခြင်း၊ အချိန်ပိုလုပ်ခ သတ်မှတ်ခြင်း၊ ဖောက်ဖျက်ခြင်း (သုံးလထက် မပိုသောထောင်ဒဏ်၊ အနည်းဆုံး ကျပ်သိန်းသုံးဆယ်မှ အများဆုံး ကျပ်ခုနစ်ဆယ့်ငါးသိန်းအထိ ငွေဒဏ်၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံး)အလုပ်သမား၏တာဝန်များ ဖောက်ဖျက်ခြင်း (သုံးလထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်၊ ငွေဒဏ်၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံး)
- စာရင်းဇယားမှတ်တမ်းများ ထားရှိခြင်း၊ အလုပ်လုပ်ရန်ကာလအပိုင်းအခြား ချိန်ဆွဲခြင်း၊ ရပိုင်ခွင့်၊ ခံစားပိုင်ခွင့်များ အသိပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း (သုံးလထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ်၊ အနည်းဆုံး ကျပ်သုံးသိန်းမှ အများဆုံး ကျပ်ငါးသိန်းအထိငွေဒဏ်၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံး)
- တားမြစ်ချက် တစ်ရပ်ရပ်ကို ထပ်မံကျူးလွန်ခြင်း (သတ်မှတ်ထားသည့် အများဆုံး ပြစ်ဒဏ်၏နှစ်ဆ)

ဥပဒေနှင့်မသက်ဆိုင်သောလုပ်ငန်းများ

- လမ်းဘေး ပျံ့ကျဆိုင်
- အခါအားလျော်စွာ ပြုလုပ်သော အများပြည်သူဆိုင်ရာ ပြပွဲများ၌ ရောင်းချသောဆိုင်
- ယာယီမျှသာကျင်းပသောပွဲများတွင် တည်ခင်းသည့် အများပျော်ရွှင်ရေး အလုပ်ဌာန၊ ဆိုင်

ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ဘဏ္ဍာရေး

ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ဘဏ္ဍာရေး

လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် လုပ်ငန်းခွင်မှ ထွက်ပေါ်လာမည့် ဘေးအန္တရာယ်များမှ အလုပ်သမားများအား ကာကွယ်ပေးရန် တာဝန်ရှိသည်။ ထို့အပြင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် သင့်တော်ကောင်းမွန်သည့် သက်သာချောင်ချိရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများက ထောက်ပံ့ပေးထားရမည် -

(က)	<p>လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး</p> <p>လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်သည် အလုပ်ရုံဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အလုပ်ရုံ၏ အလုပ်နေရာအသီးသီးတွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းအောင်ဆောင်ရွက်ရမည်။</p> <p>လိုအပ်သည့်အကာအကွယ်ပစ္စည်းနှင့်ကိရိယာများကိုထောက်ပံ့ပေးရမည်။</p> <p>လိုအပ်သလိုအလုပ်သမားများအားကိရိယာများအသုံးပြုရန်ညွှန်ကြားခြင်းနှင့် ပညာပေးခြင်းများဆောင်ရွက်ရမည်။</p>
(ခ)	<p>ကျန်းမာရေး</p> <p>လုပ်ငန်း ပိုင်ရှင်သည် ကျန်းမာ သန့်ရှင်းသော လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေ ဖြစ်ပေါ်ရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။</p>
(ဂ)	<p>သက်သာချောင်ချိရေး</p> <p>အလုပ်လုပ်ကိုင်သော အလုပ်သမားဦးရေနှင့်အညီ အောက်ပါအစီအမံများစီမံပေးရမည်</p> <ul style="list-style-type: none"> - လုပ်ငန်းနှင့်သင့်တော်သည့်အစီအမံများ - ရှေးဦးသူနာပြုအစီအမံများ - ထမင်းစားခန်းနှင့်နားနေခန်း - သက်သာချောင်ချိရေးဆိုင်ရာများ

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ နှင့် လုပ်ခပေးရေးဆိုင်ရာပြဋ္ဌာန်းချက်

အခကြေးငွေနှင့် လုပ်ခပေးရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ

ရည်ရွယ်ချက်

- အခကြေးငွေများကို အချိန်မှန်ရရှိစေရန်နှင့် အခကြေးငွေများကို မတရားဖြတ်တောက်မှု မရှိစေရန်။

အခကြေးငွေ

- နာရီပိုင်း၊ နေ့စဉ်၊ အပတ်စဉ်၊ အခြားအချိန်ပိုင်း ဆောင်ရွက်ပေးသဖြင့် ရသင့်သော အခကြေးငွေ နှင့် လုပ်ခလစာ
- ပါဝင်ခြင်း (အချိန်ပိုလုပ်ခ၊ စုကြေးငွေ)

- မပါဝင်ခြင်း(ခရီးစရိတ်၊ ခေတ္တစိုက်ငွေ၊ လမဖ ခံစားခွင့်၊ ဥပဒေအရ ထည့်ဝင်ကြေး၊ နေထိုင်စားသောက်စရိတ်၊ ဓါတ်အား၊ ရေဘို၊ အခွန်အခ၊ ပင်စင်နှင့် လုပ်သက်ဆု)

အခကြေးငွေ ပေးချေခြင်း

- ပြည်တွင်းသုံး၊ နိုင်ငံခြားသုံးငွေ
- ငွေသား၊ ချက်လက်မှတ်၊ ဘဏ်စာရင်း
- ငွေသားတစ်ချို့တစ်ဝက်နှင့် ပစ္စည်းတစ်ချို့တစ်ဝက်
- စစ်မှုထမ်းအထူးခွင့် ရက်ပေါင်း (၆၀)

ပေးချေရန်ကာလ

- အလုပ်ပြီးဆုံးခြင်း၊ အလုပ်သမားနှင့် သဘောတူခြင်း
- တစ်လထက် မကျော်စေရ
- အမြဲတမ်းအတွက် လစဉ်ပေးချေရန်
- (၁၀၀)ဦးထက်မပိုပါက ကာလအပိုင်းအခြား ကုန်ဆုံးသည့်နေ့
- (၁၀၀) ဦးထက်ပိုပါက ကာလအပိုင်းအခြားကုန်ဆုံးပြီးနောက် (၅)ရက်အတွင်း
- အလုပ်မှရပ်စဲလျှင် အလုပ်ဖွင့်ရက် (၂)ရက်အတွင်း
- သေဆုံးလျှင် (၂)ရက်အတွင်း
- ဆန္ဒအရ နှုတ်ထွက်လျှင် ကာလအပိုင်းအခြား ကုန်ဆုံးသည့်နေ့

အခကြေးငွေမှဖြတ်တောက်ခြင်း

- အလုပ်မဆင်းခြင်း
- နေထိုင်ကြိုပို့ယာဉ်၊ စားသောက်စရိတ်၊ လျှပ်စစ်၊ ရေဘို၊ ဝင်ငွေခွန်၊ မှားယွင်း၍ ပိုပေး သောငွေ
- ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေ၊ စိုက်ထုတ်ငွေ၊ စုငွေ၊ ဥပဒေအရ ထည့်ဝင်ကြေးငွေ
- တရားရုံး၊ ခုံသမာဓိကောင်စီ၊ ခုံသမာဓိအဖွဲ့ဆုံးဖြတ်ချက်
- တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန်ပျက်ကွက်မှုမှအပ (၅၀%) ထက် မပိုစေရ

အခကြေးငွေမှ ဖြတ်တောက်ရန်နည်းလမ်း

- ဦးစီးဌာန၏ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် ယူရမည်
- ခွင့်ပြုချက်ကို အများမြင်သာသောနေရာတွင် ကပ်ထားရမည်
- ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုတန်ဖိုးထက် မပိုစေရ
- ဖြေရှင်းခွင့် ပေးရမည်

- လစဉ်အခကြေးငွေမှ တစ်လလျှင် ၅% ထက် မပိုစေရ
- (၁၆)နှစ်အောက် ဖြတ်တောက်ခြင်း မပြုရ
- ပေးချေရန်ကာလကို အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား သဘောတူညီမှုဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင် သည်
- မှတ်တမ်းရေးသွင်း ထားရှိရမည်
- အလုပ်သမား အကျိုးရှိမည့်ကိစ္စတွင် သုံးရမည်

ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခြင်း

- ပျက်ကွက်သည့်နေ့မှ (၆)လအတွင်း စစ်ဆေးရေးအရာရှိထံ တင်ပြရန်
- စစ်ဆေးရေးအရာရှိမှ သင့်လျော်သည့်အမိန့်ချမှတ်
- အမိန့်ကိုမကျေနပ်ပါက စစ်ဆေးရေးအရာရှိချုပ်ထံ ရက်ပေါင်း (၃၀)အတွင်း အယူခံဝင်နိုင်
- စစ်ဆေးရေးအရာရှိချုပ်မှ သင့်လျော်သောအမိန့် ချမှတ်နိုင်
- စစ်ဆေးရေးအရာရှိချုပ်မှ ချမှတ်သည့်အမိန့်သည် အပြီးအပြတ်ဖြစ်သည်

ပြစ်မှုနှင့် ပြစ်ဒဏ်များ

- အခကြေးငွေပေးရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ ကာလကျော်လွန်ခြင်း၊ ဖြတ်တောက်ခြင်း(၃)လ ထက်မပိုသော ထောင်ဒဏ်၊ ငွေဒဏ် အနည်းဆုံး ကျပ်နှစ်ဆယ်သိန်း၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံး
- ထပ်မံကျူးလွန်ခြင်း ထောင်ဒဏ်(၆)လထိ၊ ငွေဒဏ်အနည်းဆုံး ကျပ်ငါးဆယ်သိန်း၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်စလုံး

မတော်တဆထိခိုက်မှု

လုပ်ငန်းခွင် မတော်တဆထိခိုက်မှုစုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း

လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဖြစ်ပွားခဲ့သည့် မတော်တဆထိခိုက်မှုများကို စစ်ဆေးပြီး လိုက်နာဆောင် ရွက်ရန် ညွှန်ကြားချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်းအားဖြင့် အလားတူ မတော်တဆထိခိုက်မှုများအား ကာကွယ်တားဆီးနိုင်မည် ဖြစ်သဖြင့် စာရင်းဇယားများ ပိုမိုရရှိလာစေရေး လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့နှင့် ညှိနှိုင်းပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်မှုဖြစ်ပွားကြောင်း သိရှိပါက အမြန်ဆုံး သွားရောက်စစ်ဆေး ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

အလုပ်ရုံစစ်ဆေးရေးအရာရှိများသည် ၁-၅-၂၀၁၈ ရက်နေ့မှ ၂၄-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့ထိ သာမန် (၃၂) မှု၊ ပြင်းထန် (၇၁) မှု၊ သေဆုံး (၁၆) မှုတို့ကို စုံစမ်းစစ်ဆေးခဲ့ပြီး လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရန် ညွှန်ကြားချက်များထုတ်ပြန်ခြင်း၊ ညွှန်ကြားချက်များကို အလုပ်ရှင်၊ မန်နေဂျာများ အနေဖြင့် လေးစားလိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ပါက အရေးယူဆောင်ရွက်ခြင်းများ ပြုလုပ်လျက်ရှိ ပါသည်။

မတော်တဆထိခိုက်မှုလက်ခံရရှိခြင်းအခြေအနေ

၂၀၁၇-၂၀၁၈ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း စစ်ဆေးနိုင်ခဲ့သည့် မတော်တဆထိခိုက်မှုစာရင်း [အပြည့်အစုံသိရှိနိုင်ပါရန်..](#)

၂၀၁၆-၂၀၁၇ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း စစ်ဆေးနိုင်ခဲ့သည့် မတော်တဆထိခိုက်မှုစာရင်း [အပြည့်အစုံသိရှိနိုင်ပါရန်..](#)

၁၉၉၆ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ် မတ်လအထိ စစ်ဆေးနိုင်ခဲ့သည့် မတော်တဆထိခိုက်မှုစာရင်း

စဉ်	ကာလ	မတော်တဆထိခိုက်မှု			စုစုပေါင်း
		သာမန်	ပြင်းထန်	သေဆုံး	
၁	၁၉၉၆-၉၇	၈၉၇	၅၇	၁၆	၉၇၀
၂	၁၉၉၇-၉၈	၅၄၇	၈၁	၁၂	၆၄၀
၃	၁၉၉၈-၉၉	၃၂၄	၉၀	၂၇	၄၄၁
၄	၁၉၉၉-၂၀၀၀	၄၂၆	၁၀၀	၂၄	၅၅၀
၅	၂၀၀၀-၀၁	၄၅၈	၁၂၀	၂၂	၆၀၀
၆	၂၀၀၁-၀၂	၄၅၅	၁၃၀	၂၅	၆၁၀
၇	၂၀၀၂-၀၃	၃၂၀	၁၃၅	၁၀	၄၆၅
၈	၂၀၀၃-၀၄	၁၈၇	၁၀၇	၁၃	၃၀၇
၉	၂၀၀၄-၀၅	၁၇၅	၉၁	၁၀	၂၇၆
၁၀	၂၀၀၅-၀၆	၁၂၆	၅၇	၇	၁၉၀
၁၁	၂၀၀၆-၀၇	၆၉	၅၆	၁၇	၁၄၂
၁၂	၂၀၀၇-၀၈	၆၇	၅၉	၂၉	၁၅၅
၁၃	၂၀၀၈-၀၉	၃၄	၅၉	၃၃	၁၂၆

၁၄	၂၀၀၉-၂၀၁၀	၁၃	၄၈	၃၂	၉၃
၁၅	၂၀၁၀-၂၀၁၁	၁၁	၄၆	၂၃	၈၀
၁၆	၂၀၁၁-၂၀၁၂	၁၀	၃၇	၂၄	၇၁
၁၇	၂၀၁၂-၂၀၁၃	၈	၂၀	၁၅	၄၃
၁၈	၂၀၁၃-၂၀၁၄	၃	၂၁	၁၄	၃၈
၁၉	၂၀၁၄-၂၀၁၅	၁၄	၃၇	၂၀	၇၁
၂၀	၂၀၁၅-၂၀၁၆	၃၃	၇၄	၁၆	၁၂၃



လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်အခြေအနေ လေ့လာတိုင်းတာအကဲဖြတ်ခြင်း

လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်အခြေအနေလေ့လာတိုင်းတာအကဲဖြတ်ခြင်း

စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံလုပ်ငန်းခွင်များ၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာအခြေအနေများဖြစ်သည့် ဆူညံသံ၊ အလင်း ရောင်ရရှိမှု၊ အမှုန်အမွှား၊ အခိုးအငွေ့ထွက်ရှိမှုနှင့် လေဝင်လေထွက် အပူအအေးမျှတမှု စသည်တို့သည်

အလုပ်သမားများ၏ဇီဝကမ္မဖြစ်စဉ်ကိုထိခိုက်မှုမရှိစေသည့် ပမာဏအတွင်းရှိမှသာအလုပ် သမား များအ နေဖြင့် ရေရှည်လုပ်ကိုင်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ သို့ဖြစ်၍ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများကိုကွင်းဆင်းလေ့လာတိုင်းတာ၍ သတ်မှတ်ထားသည့်စံနှုန်းများနှင့် နှိုင်းယှဉ်အကဲဖြတ်ပြီးစံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်နှင့် မကိုက်ညီခြင်းသို့မဟုတ် လွန်ကဲမှုရှိခြင်းတို့ကိုတွေ့ရှိပါကသင့်တော်သည့် ထိန်းချုပ်ကာကွယ်ရေးနည်းလမ်းများဖြင့် ပြုပြင်ဆောင်ရွက်ရန် ညွှန်ကြားကြပ်မတ်လျက်ရှိပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေအနေ တိုင်းတာအကဲဖြတ်ခြင်း

စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံများရှိ ဆူညံသံ၊ အလင်းရောင်ရရှိမှု၊ အမှုန်အမွှား၊ အခိုးအငွေ့ထွက်ရှိမှုနှင့် လေဝင်လေထွက် အပူအအေးမျှတမှုတို့ကို ကွင်းဆင်းလေ့လာတိုင်းတာလျက်ရှိရာ ၁-၅-၂၀၁၈ ရက်နေ့မှ ၂၄-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့ထိ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ (၃၄) ရုံတွင် လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင် အခြေ အနေ တိုင်းတာနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၃၁-၁၁-၂၀၁၆ ရက်နေ့အထိ၊ ၃၁-၁၂-၂၀၁၆ ရက်နေ့အထိ၊ ၃၁-၁၂-၂၀၁၇ ရက်နေ့အထိ နှင့် ၃၁-၄-၂၀၁၈ ရက်နေ့အထိ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်များမှ WEM တိုင်းတာမှု ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် စက်ရုံ၊အလုပ်ရုံများစာရင်း [အပြည့်အစုံသိရှိနိုင်ပါရန်...](#)

<p>၈-၁၁-၂၀၁၆ ရက်နေ့အထိ ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပွည့်နယ်များမှ WEM တိုင်းတာမှု စက်ရုံ၊အလုပ်ရုံများစာရင်း</p>										
ရုံးအမည်	လုပ်ငန်းအမျိုးအစား									
	၁	၂	၃	၄	၅	၆	၇	၈	၉	၁၀
ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး	၂၃၃	၂၂	၂၇	၈၀	၂၀	၁၈	၃၀	၆	၉၇	၁
အခြားတိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်										
မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး	၁၁	၈	၈	၃၈	၇	၁၀	၁၂		၂၅	
စုစုပေါင်း	၂၄၄	၃၀	၃၅	၁၁၈	၂၇	၂၈	၄၂	၆	၁၂၂	၁

OSH ကာကွယ်ရေးအဖွဲ့အစည်း အခြေခံအုတ်မြစ်များ

ကော်မတီ၏ ရည်မှန်းချက်များ

- အလုပ်ရှင်နှင့်အလုပ်သမားတို့အကြား တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှုနှင့်
- ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုမြှင့်တင်ရန်
- အပြန်အလှန် ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်သည့်စနစ်များ ဖြစ်ပေါ်စေရန်၊
- ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့်ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှု ကဏ္ဍ များတွင် အလုပ်သမား များ ပူးပေါင်းပါဝင် ဆောင်ရွက်ရေး စေ့ဆော်တိုက်တွန်းမှုနှင့် အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုကို မြှင့်တင်ရန်၊

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့်ကျန်းမာရေးကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်း

- ဥက္ကဋ္ဌ (အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်မှ တာဝန်လွှဲအပ်ထားသည့် မန်နေဂျာ)
- အတွင်းရေးမှူး
- အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် –
 - အလုပ်ရှင်ကိုယ်စားလှယ်များ
 - အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်များ (အလုပ်သမား အရေအတွက်ပေါ်မူတည်၍ အနည်းဆုံး (၂)ဦး သို့မဟုတ် (၄)ဦး)

ကိုယ်စားလှယ်ခန့်အပ်ခြင်း

- ဌာနအသီးသီးမှ ကိုယ်စားပြုသည့် အလုပ်သမား ကိုယ်စားလှယ်များ
- လစ်လပ်သော နေရာ (ဖော်ပြခဲ့သည့်နည်းအတိုင်းလစ်လပ် သည့်နေရာတွင် ဖြည့်စွက် ခန့်ထားရမည်။)

ဘေး/ကျန်း ကော်မတီ၏ တာဝန်များ

- စက်ရုံ ၊ အလုပ်ရုံအတွင်း ပုံမှန် စစ်ဆေးခြင်း၊
- ပုံမှန် အစည်းအဝေးပြုလုပ်ခြင်း၊
- မတော်တဆ ထိခိုက်မှု စစ်ဆေးခြင်း၊
- ဘေး/ကျန်း သင်တန်းပြုလုပ်ခြင်း၊
- မတော်တဆထိခိုက်မှု မှတ်တမ်းတင်ခြင်း၊
- အစီရင်ခံခြင်း ၊ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊
- ဘေး/ကျန်းဆိုင်ရာ ပြိုင်ပွဲ ပြုလုပ်ခြင်း၊

ကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းများ

- ဘေးကင်းသော အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုစနစ် ဖြစ်ပေါ်ရေး ကူညီထောက်ပံ့ရန်၊

- ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အစီအမံများ၏ အကျိုးသက် ရောက်မှုကို ပြန်လည်ဆန်းစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- မတော်တဆထိခိုက် မှုနှင့် ရောဂါဘယများကို လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်း၊
- ဘေးမကင်းသည့် အခြေအနေနှင့် လုပ်ဆောင်မှု အလေ့အထ များကို အစီရင်ခံ ခြင်းနှင့် ပြုပြင်ရန်တိုက်တွန်းခြင်း၊
- ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးမူဝါဒများ စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်စေ ရေးသုံးသပ်ခြင်းနှင့် တိုက်တွန်းခြင်း၊
- ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုအစီအမံ များအားလုံး ပြန်လည်ဆန်းစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊
- လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ဆက်နွယ်သည့် ညွှန်ကြားချက်၊ ထုတ်ပြန်ချက်များအား စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် အလုပ်ရှင်ထံသို့ တင်ပြခြင်း၊
- အခြားသတ်မှတ်ထားသည့် လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့်ကျန်းမာရေးကော်မတီဖွဲ့စည်းနိုင်မှု

လုပ်ငန်းခွင်များတွင် မတော်တဆ ထိခိုက်သေဆုံးမှု များ လျော့နည်းပပျောက်စေရန်၊ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ အသိပညာများ ပိုမိုသိရှိနိုင်ရန်နှင့် အလုပ်ရှင် အလုပ်သမားများ ကြား ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ အသိပညာအပေါ် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးနားလည်းမှု ရှိစေရန်ရည်ရွယ်၍ ကော်မတီအား ဖွဲ့စည်းခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ယနေ့အထိ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကော်မတီ (၁၀၄၈) ကိုဖွဲ့စည်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ အလုပ်ဌာနများတွင် ကော်မတီများတိုးတက်ဖွဲ့စည်းနိုင်ခဲ့ခြင်းကြောင့် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် မိမိတို့နှင့်သက်ဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များကို ထိရောက်စွာဆွေးနွေး ဆောင်ရွက်နိုင်သည်ဟုတွေ့ရှိရပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ သင်တန်း၊ ဆွေးနွေးပွဲများ ကျင်းပခြင်း

[ပြည်တွင်းသင်တန်းဆွေးနွေးပွဲများ](#)

[ပြည်ပသင်တန်း/ဆွေးနွေးပွဲ](#)

လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကော်မတီ ဖွဲ့စည်းထားရှိမှု

လုပ်ငန်းခွင်များတွင် မတော်တဆ ထိခိုက်သေဆုံးမှုများ လျော့နည်းပပျောက်စေရန်၊ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ အသိပညာများ ပိုမိုသိရှိနိုင်ရန်နှင့် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားများ အကြား ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ အသိပညာအပေါ် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးနားလည်းမှု ရှိစေ ရန် ရည်ရွယ်၍ ၁-၅-၂၀၁၈ ရက်နေ့မှ ၂၄-၁၂-၂၀၁၈ ရက်နေ့ထိ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကော်မတီ (၅၀) ကို တိုးချဲ့ဖွဲ့စည်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ အထိ ဖွဲ့စည်းထားရှိမှု
[အပြည့်အစုံသိရှိနိုင်ပါရန်...](#)

၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလအထိလုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကော်မတီဖွဲ့စည်းထားရှိမှု

စဉ်	တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်နယ်	လုပ်ငန်းအမျိုးအစား									
		၁	၂	၃	၄	၅	၆	၇	၈	၉	၁၀
၁	ရန်ကုန်တိုင်း	၁၇၂	၄၅	၂၇	၁၁၅	၃၂	၁၈	၃၉	၁၆	၁၂၅	
၂	ဧရာဝတီတိုင်း	၆	၁	၁	၃၀	၁		၂		၆	
၃	မန္တလေးတိုင်း	၁၂	၁၁	၄	၄၉	၅	၆	၃၁		၃၉	
၄	မကွေးတိုင်း	၂	၆	၆	၅	၃		၂			
၅	စစ်ကိုင်းတိုင်း	၄	၂		၇	၅	၁	၁၄		၁၀	
၆	ပဲခူးတိုင်း	၂၂	၁၅	၁	၁၄	၁	၂	၁၆		၁၃	
၇	တနင်္သာရီတိုင်း		၂		၉			၃		၄	
၈	ရှမ်းပြည်နယ်		၅	၁	၁၃	၁				၁၁	
၉	ဗွင်္ဂတိုင်းပြည်နယ်		၁	၄	၁၀	၁	၄			၁၀	
၁၀	ကရင်ပြည်နယ်	၂					၂				
၁၁	ကချင်ပြည်နယ်		၄		၂					၁	
၁၂	ရခိုင်ပြည်နယ်				၁					၄	

၁၃	ကယားပြည်နယ်		၂							
၁၄	နေပြည်တော်ကောင်စီ		၅		၉			၄	၆	၂
	စုစုပေါင်း	၂၀	၉၉	၄၄	၂၆၄	၄၉	၂၇	၁၁၇	၂၂	၂၂၅